Revideret 16/12-2024
TSJ/HSM/TVM

DANMARKS JÆGERFORBUND

FUNKTIONSBESKRIVELSE FOR
DJ-repræsentant i den regionale hjortevildtgruppe

Som tillidsvalgt eller udpeget frivillig i Danmarks Jægerforbund er du en del af vores fælles sag om at gøre en forskel for vildtet, jagten og jægeren. En forskel, som har størst gennemslagskraft, hvis vi arbejder i samme retning og er klædt godt på til opgaven.

Derfor tilbyder vi alle vores tillidsvalgte og udpegede frivillige en række muligheder:

- som nyvalgt eller ny udpeget får du en introduktionssnak med formanden for dit område. Er du nyvalgt formand, får du en introduktionssnak med en formandskollega
- som nyvalgt eller ny udpeget får du en introduktionssnak med en medarbejder på området
- mulighed for at få sparring på dine konkrete opgaver
- logotøj
- fællesmøder inden for dit område, som klæder dig på til din opgave og hvor der udveksles erfaringer
- dækker dine udgifter til befordring efter gældende regler

Samtidig har vi nogle overordnede forventninger til alle frivillige i DJ, uanset hvilken tillidspost, du har:

- Du kender vores værdisæt og arbejder ud fra de 5 værdier:
  - **Jagt-forbundet.** – vi er som jægere forbundet af glæden ved jagt i et frisættende fællesskab.
  - **Ærlige** – vi er oprigtige, åbne og tillidsskabende
  - **Givende** – vi er imødekommende, fællesskabende og videndelende.
  - **Engagerede** – vi er begejstrende, passioneret og modige.
  - **Respektfulde** – vi er anerkendende, nysgerrige og rummelige.

- Du arbejder under DJ's frivillighedspolitik
- Du samarbejder på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer
- Du arbejder loyalt for de fælles beslutninger og skaber opbakning til dem, når de er truffet
- Du er realistisk med hvor mange opgaver du kan påtage dig
- Du er opsøgende på dit "baglands" ønsker og behov.

Titel: DJ-Medlem af den Regionale Hjortevildtgruppe
Kreds/udvalg/område:

Ledelse

Reference: Vildt og naturpolitisk udvalg
Nærmeste overordnede: Hjortevildtsansvarlige HB-medlem i vildt- og naturpolitiskudvalg
Ledelsesmæssigt ansvar / hovedfunktioner i stillingen: Ledelse af den frivillige indsats og lokale repræsentation af DJ uafhængigt af kredsenes geografi.
Følgende personer refererer til stillingsindehaveren: Det kan være lokale tællegrupper.
Rekruttering: Valget af DJ's hjortevildtsrepræsentanter foregår efter følgende proces:

- Jægerrådene, inden for et givent område, orienteres om valget, og afsøger mulige kandidater igennem en dialog med jagtforeningerne.
- Jægerrådene indstiller kandidater til den pågældende kredsformand.
- Kredsformanden indkalder jægerrådene til fællesmøde, hvor de vælges ind til 2 kandidater til indstilling til vildt og naturpolitisk udvalg.
- De indstillede kandidater drøftes på næstkommende møde i vildt og naturpolitisk udvalg , hvor udvalget udpeger DJ's regionale hjortevildtsrepræsentant i det givne område.

Beslutninger - Demokrati

Flest mulige opgaver i organiseringen søges løst via demokratiske processer. (Participatoriske principper)

Arbejdsområder / hovedfunktioner i opgaven

Overordnet beskrivelse af opgaver:

Som medlem udpeget af vildt og naturpolitiskudvalg arbejder du ud fra Vedtægter, Natursyn og de vedtaget strategiske mål.

Man skal være med til at bidrage til, bestandsovervågning og dataindsamlingen skal være så specifik og valid som overhovedet muligt.

Som medlem af Den Regionale Hjortevildtgruppe er du DJ's regionale/lokale repræsentant. Du skal således med ovenstående værktøjer bidrage til en konsensussøgning blandt medlemmerne af de regionale hjortevildtgrupper. Se kommissorium for de regionale hjortevildtsgrupper HER

Alt efter rollefordelingen i den regionale gruppe skal man kunne gennemføre mødeledelse og konkludere på drøftelser på en respektfuld måde, hvor medlemmernes synspunkter afspejler sig demokratisk i beslutninger og indstillingerne fra den respektive hjortevildtgruppe.

Man skal kunne bidrage til at formidle hjortevildtsgruppens indsatser og holdninger i skrift og tale i hjortevildtsoversigten, som publiceres på DJ's medier (september).

Mødefrekvens.

Der må påregnes fysisk deltagelse i 1-2 møder årlige fællesmøde for DJ's hjortevildtsrepræsentanter. Lejlighedsvist afholdes der desuden ad-hoc. virtuelle møder.

DJ's repræsentant skal afholde møde (1-2 pr. år) med formændene for Jægerrådene som ligger inden for hjortevildtgruppes geografiske område.

Alt efter hvordan det organiseres regionalt, må der påregnes mødeaktivitet med lokale "tællegrupper"

Den nationale hjortevildtgruppe afholder årsmøde på en ugedag. Dette møde er PT et dagsmøde med forudgående overnatning.

Desuden vil rollen som regionale hjortevildtsrepræsentant være forbundet med et antal aftenmøder i den regionale gruppe.

DANMARKS JÆGERFORBUND

Kompetencer der vil være brug for i rollen.

Faglige kompetencer	Personlige kompetencer
- Flair for mødeledelse. - Gode organisatoriske evner. - Erfaring med at arbejde, med og motivere, frivillige. - Grundigt kendskab til hjortevildt og tilhørende præmisser relateret til jagt, natur og jordbrug. - Gerne undervisningsmæssig eller anden formidlingskompetence. - Godt kendskab til jægernes præmisser. - Arbejde for at bidrage med relevante data til sikring af indfrielsen af målsætningen for det store hjortevildt.	- Kunne samarbejde på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer internt i DJ og eksternt til offentlige myndigheder, interesseorganisationer og medlemmer. - Stor lokal opbakning - Serviceorienteret og fokuseret på medlemmernes behov og DJ's tarv. - Godt overblik. - Gode formidlingsegenskaber både på skrift og i tale. - Udadvendt personlighed. - Kunne arbejde selvstændig og resultatorienteret. - Vil skabe succeser.

Økonomi

Udgifter til kørsel i forbindelse med arbejdet dækkes af DJ efter følgende fordeling. Bilag for udgifter til transport til de 1-2 årlige fællesmøde for hjortevildtsrepræsentanter sendes til sekretariatet. Bilag for udgifter til transport til anden mødedeltagelse sendes til kredskasseren i den pågældende kreds, hvor mødet afholdes.

Godkendt af hovedbestyrelsen den 12. december 2024 og efterfølgende tilrettet med HB's bemærkninger.