

FUNKTIONSBESKRIVELSE FOR

DJ-repræsentanter i de regionale hjortevildtgrupper (ressourcegruppe).

Som tillidsvalgt eller udpeget frivillig i Danmarks Jægerforbund er du en del af vores fælles sag om at gøre en forskel for vildtet, jagten og jægeren. En forskel, som har størst gennemslagskraft, hvis vi arbejder i samme retning og er klædt godt på til opgaven.

Derfor tilbyder vi alle vores tillidsvalgte og udpegede frivillige en række muligheder:

- som nyvalgt eller ny udpeget får du en introduktionssnak med den politiskansvarlige for dit område.
- som nyvalgt eller ny udpeget får du en introduktionssnak med en medarbejder på området
- mulighed for at få sparring på dine konkrete opgaver
- logotøj
- fællesmøder inden for dit område, som klæder dig på til din opgave og hvor der udveksles erfaringer
- dækker dine udgifter til befordring efter gældende regler

Samtidig har vi nogle overordnede forventninger til alle frivillige i DJ, uanset hvilken tillidspost, du har:

- Du kender vores værdisæt og arbejder ud fra de 5 værdier:
 - **Jagt-forbundet.** - vi er som jægere forbundet af glæden ved jagt i et frisættende fællesskab.
 - **Ærlige** - vi er oprigtige, åbne og tillidsskabende
 - **Givende** - vi er imødekommende, fællesskabende og videndelende.
 - **Engagerede** - vi er begejstrede, passioneret og modige.
 - **Respektfulde** - vi er anerkendende, nysgerrige og rummelige.
- Du arbejder under DJ's frivillighedspolitik
- Du samarbejder på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer
- Du arbejder loyalt for de fælles beslutninger og skaber opbakning til dem, når de er truffet
- Du er realistisk med hvor mange opgaver du kan påtage dig
- Du er opsøgende på dit "baglands" ønsker og behov.

Titel: DJ's repræsentant af Regional Hjortevildtgruppe
Kreds/udvalg/område:

Ledelse

Reference: Vildt- og Naturpolitiskudvalg.
Nærmeste overordnede: Hjortevildtsansvarlige i vildt- og naturpolitiskudvalg
Ledelsesmæssigt ansvar / hovedfunktioner i stillingen: Ledelse af den frivillige indsats og lokale repræsentation af DJ uafhængigt af geografi.
Følgende personer refererer til stillingsindehaveren: Det kan være lokale tællegrupper, backinggrupper mv.
Rekruttering: Valget af DJ's hjortevildtsrepræsentanter foregår efter følgende proces:

- Jægerrådene, inden for det givne geografiske område, orienteres om valget, og afsøger mulige kandidater igennem en dialog med jagtforeningerne.
- Jægerrådene indstiller kandidater til den pågældende kredsformand, som har ansvar for en proces hvor der vælges ind til 2 kandidater til indstilling til vildt- og naturpolitiskudvalg. Kredsformanden kan vælge at uddelegere denne opgave.
- De indstillede kandidater drøftes på næstkommende møde i vildt- og naturpolitiskudvalg, som udpeger DJ's regionale hjortevildtsrepræsentant i det givne område.

Beslutninger - Demokrati

Flest mulige opgaver i organiseringen søges løst via demokratiske processer. (Participatoriske principper) Det betyder, at lokal viden, erfaringer og værdier anses som lige så vigtige som ekspert- eller myndighedsviden. Beslutninger formes gennem dialog, samarbejde og fælles ansvar. Participatoriske principper (også kaldet *deltagelsesprincipper*) handler om, at mennesker – borgere, brugere, interessenter eller lokalsamfund – aktivt inddrages i beslutningsprocesser, planlægning og forvaltning af projekter, særligt dem der påvirker deres liv, omgivelser eller naturen omkring dem. I naturforvaltning, udviklingsarbejde og læringskontekster bruges participatoriske principper til at skabe ejerskab, legitimitet og bæredygtige løsninger, fordi beslutningerne bliver truffet *med* folk fremfor *for* folk.

Arbejdsområder / hovedfunktioner i opgaven

Overordnet beskrivelse af opgaver:

Mandatet for DJ's repræsentanter i de regionale hjortevildtgrupper er DJ's Vedtægter, Natursyn, Værdisæt, Frillighedspolitikstrategi, og tilhørende mål og succeskriterier samt positionspapirer knyttet til hjortevildtforvaltning. Hjortevildtforvaltning dækker alene over forvaltning af rå-, kron-, då-, og sikavildt.

DJ's repræsentanter i de regionale hjortevildtgrupper skal være koordinerende med kredsens ressourceperson med ansvar for bestandsovervågning til at bidrage til, bestandsovervågning og dataindsamlingen skal være så specifik og valid som overhovedet muligt.

Som medlem af Den Regionale Hjortevildtgruppe er du DJ's regionale/lokale repræsentant via jægerrådene i den geografi, som repræsenteres. For lokale forhold skal du søge mandat til opgaven ved inddragelse af de respektive jægerråd. Du skal bidrage til en konsensusøgning blandt medlemmerne af de regionale hjortevildtgrupper. Se kommissorium for de regionale hjortevildtsgrupper.

Alt efter rollefordelingen i den regionale gruppe skal man kunne gennemføre mødeledelse og konkludere på drøftelser på en respektfuld måde, hvor medlemmernes synspunkter afspejler sig demokratisk i beslutninger og indstillingerne fra den respektive hjortevildtgruppe.

Man skal kunne bidrage til at formidle vildt- og naturudvalgs indsatser, mål og succeskriterier knyttet til hjortevildt.

Mødefrekvens.

Der må påregnes fysisk deltagelse i 1-2 møder årlige fællesmøde for DJ's regionale hjortevildtsrepræsentanter. Lejlighedsvist afholdes der desuden ad-hoc. virtuelle møder.

DJ's repræsentant skal afholde møde (1-2 pr. år) med formændene for Jægerrådene som ligger inden for hjortevildtgruppens geografiske område.

Alt efter hvordan det organiseres regionalt, må der påregnes mødeaktivitet med lokale "tællegrupper"

De regionale hjortevildtrepræsentanter skal deltage den nationale hjortevildtgruppes arbejde. . Dette møde er PT et dagsmøde med forudgående overnatning.

Desuden vil rollen som DJ's regionale hjortevildtsrepræsentant være forbundet med et antal aftenmøder i den regionale gruppe.

Kompetencer der vil være brug for i rollen.

Faglige kompetencer	Personlige kompetencer
- Flair for mødeledelse. - Gode organisatoriske evner. - Erfaring med at arbejde, med og motivere, frivillige. - Grundigt kendskab til hjortevildt og tilhørende præmisser relateret til jagt, natur og jordbrug. - Gerne undervisningsmæssig eller anden formidlingskompetence. - Godt kendskab til jægernes præmisser. - Arbejde for at bidrage med relevante data til sikring af indfrielsen af målsætningen for det store hjortevildt.	- Kunne samarbejde på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer internt i DJ og eksternt til offentlige myndigheder, interesseorganisationer og medlemmer. - Stor lokal opbakning - Serviceorienteret og fokuseret på medlemmernes behov og DJ's tarv. - Godt overblik. - Gode formidlingsegenskaber både på skrift og i tale. - Udadvendt personlighed. - Kunne arbejde selvstændig og resultatorienteret. - Vil skabe succeser.

Økonomi

Udgifter til kørsel i forbindelse med arbejdet dækkes af DJ og afregningsbilag sendes til sekretariatet.
--

Godkendt af hovedbestyrelsen den 12. december 2024 og efterfølgende tilrettet med HB's bemærkninger.