

# FRIVILLIGPOLITIK

Sammen for natur, jagt og fællesskab. Gode frivillige i generationer er en forudsætning for at vi sammen lykkes med "God jagt i generationer". Frivilligpolitikken er grundlaget til at styrke fællesskabet, motivationen og fremtidssikre vores frivillige arbejde.

"Vi" er både frivillige og ansatte i Danmarks Jægerforbund.

## Det frivillige engagement er grundlaget for DJ's virke

Frivillige har mange forskellige roller, opgaver og ansvar, og alle er ligeværdige og lige vigtige for DJ. Der er brug for engagement og frivilligt arbejde både helt tæt på din egen interesse i jagten, i foreningen og i varetagelse af de interesser, holdninger og værdier, der danner grundlag for udvikling af God jagt i generationer.

Som frivillig i DJ arbejder du på grundlag af DJ's vedtægt, værdigrundlag, strategi og natursyn, ofte på tværs af vores to overordnede strategiske mål:

- 1 Vi bevarer og udvikler mulighederne for at gå på bæredygtig jagt i Danmark.
- 2 Vi styrker jægerens indflydelse gennem en velfungerende medlemsorganisation.

## Hvad forventer vi af dig som frivillig?

Vi har tillid til, at du varetager de opgaver, du har "taget på dig" og forventer, at du efterlever DJ's værdisæt. Vi hjælper hinanden med at finde det rigtige ambitionsniveau og fordeling af opgaver.

### Derfor er der fokus på, at du:

- Sætter dig ind i rollens eller opgavens indhold, omfang og givne rammer.
- Påtager dig opgaver, du har tid til at gennemføre.
- Påtager dig opgaver, som giver mening for dig.
- Bidrager til et godt samarbejde.
- Sætter dig ind i og bakker op om beslutninger truffet i organisationen.
- Gør din indflydelse gældende ved at komme til møder og deltage i forskellige fora i DJ-regi.
- Forstår samspillet med sekretariatet.

Er du valgt til at varetage DJ's interesser i forskellige fora, forventer vi også, at du sætter dig ind i og er loyal over for DJ's vedtægt, værdigrundlag, strategi og natursyn og søger viden inden for det område, du repræsenterer.

Ønsker du at gøre din indflydelse gældende ift. DJ's politik og organisation, sker det gennem de demokratiske fora i DJ.

## Samspil med sekretariatet

Frivillige og medarbejdere har forskellige vilkår for at arbejde for DJ og har derfor naturligt forskellige roller, opgaver og ansvar.

Gennem repræsentantskabets og hovedbestyrelsens beslutninger understøtter sekretariatet din frivillige indsats. Det kan være i form af at bidrage med faglighed, sparring og udvikling af værktøjer, så du får den hjælp, du har brug for.

Afhængig af hovedbestyrelsens beslutninger igangsætter og driver sekretariatet projekter og opgaver som involverer frivillige i DJ.

### Derfor er der fokus på at:

- Skabe gode relationer mellem frivillige og medarbejdere.
- Dialogen mellem frivillige og medarbejdere er åben og konstruktiv.
- Der er en gensidig respekt, accept og anerkendelse af hinandens rolle og bidrag.
- Vi bruger hinandens tid med respekt og forståelse for begrænsninger.

## Vi understøtter din indsats, så du trives med det frivillige arbejde i DJ

### Derfor er der fokus på, at:

- Vi tager godt imod dig og husker at sige tak.
- Du får vejledning i rolle, opgave og ansvar.
- Du har let adgang til information og værktøjer.
- Du kan få sparring med ansatte i sekretariatet eller frivillig-kolleger.
- Vi hjælper hinanden med at finde rette person til rette post/opgave og arbejder på "det gode skifte" på poster og den værdige retræte.
- Vi tilpasser løbende de interne processer, så du kan bruge mest mulig af din frivillig tid på det, du brænder for.
- Du oplever, at der er et rummeligt fællesskab.

## Det skal give mening at være frivillig både for dig og for DJ

Der skal være en balance mellem, hvad der giver mening for dig som frivillig at arbejde med, og hvad der giver mening for DJ, at du bidrager med.

Udover at samarbejdet gensidigt skal give mening, har vi en positiv og rummelig tilgang til det frivillige arbejde med plads til forskellighed. Måden at være frivillig på forandrer sig, og vi arbejder løbende for at indrette organisationen herefter.

## Hvad får du ud af det som frivillig?

- Mulighed for at udvikle dine jagtfaglige kompetencer.
- Tilbud om kompetenceudvikling inden for ledelse og samarbejde i en frivillig organisation.
- Netværk.
- At være en del af et stærkt fællesskab omkring jagten.
- Er med til at skabe stærke relationer, udbrede viden og forståelse for DJ's værdigrundlag, natursyn, strategi og jægerhåndværk både til medlemmer og til omverdenen.
- Indflydelse på det arbejde, du udfører.
- Uanset om du er aktiv i en bestyrelse, en aktivitet eller et projekt, kan du være med til at gøre en forskel for fællesskabet og medvirke til at vi lykkes med at opnå God jagt i generationer.

