

Lær at samarbejde

Det kræver motivation og engagement også fra hundeføreren at opnå et godt samarbejde med sin hund.



Tekst og Foto:

Henrik Vestergaard Hove-Nielsen

Fundamentet for et godt samarbejde er kærlighed – krav og konsekvens, men det kræver også en engageret og motiveret hundefører.

HUNDE: Jeg vil bruge denne artikel som et tidligt startskud på 2020-træningssæsonen og herigennem appellere til alle jagthundeejere, såvel nye som erfarne, om at komme ud og være aktive, konstruktive og positive i deres jagtforening og derved bakke op omkring foreningslivet og hundetræningen med de personlige og faglige sociale relationer, som det skaber.

Hvad har det nu med hundetræning at gøre? Faktisk rigtig meget; for om ikke andet så giver det mulighed for at få mere viden i rygsækken, der kan bruges konstruktivt til at skabe et bedre samarbejde mellem hund og fører, hvilket er altafgørende for en god jagthund.

Jeg har i løbet af året været rundt i rigtig mange jagtforeninger i hele landet og set mange jagthundeinstruktører bruge rigtig meget fritid og energi på at lære hundeejerne, hvordan de skal træne deres hund. Jagthundeinstruktørerne gør en forskel, og vi ser allerede en markant fremgang i antallet af kursister på træningspladserne.

Trods den positive fremgang og de

mange timer med frivilligt arbejde, som jagthundeinstruktørerne yder, får jeg stadig mange spørgsmål og ser mange udfordringer på træningspladserne, der kan løses ved bedre samarbejde mellem hund og fører. Det kræver blot lidt mere engagement fra den enkelte hundeejer. Træning er meget mere end blot at møde op fra kl. 19.00 til 20.00 mandag aften og i det tidsrum alene være fokuseret på sig selv og sin egen hund.

Kom i god tid og fokusér på opgaven

Når man kommer til træning, foregår det ofte ved, at bilen parkeres på p-pladsen, to minutter før man skal være på træningspladsen. Allerede her går det galt med samarbejdet. Hunden har siddet i bilen på vej til træningspladsen, og allerede på dette tidspunkt er de positive stresshormoner begyndt at køre rundt i kroppen af glæde og forventning over det, der skal ske.

Når bilen standser, kan man se, at jagthundeinstruktøren er på vej ned

til pladsen for at gå i gang, hvilket resulterer i, at man skynder sig om til bagklappen, som man hiver op, kommer med kommandoen "bliv" (for hunden skal ikke hoppe ud, før den får lov), buret åbnes, og mens linen kobles, hopper hunden ud af bilen.

Så gik det allerede galt, for kommandoen "bliv" blev ikke efterkommet, og samarbejdet har allerede fået det første knæk, inden træningen overhovedet er kommet i gang. Hundens stressniveau stiger nu yderligere af glæde og forventning over det, der skal ske, og øjeblikket efter står den i lang line og trækker hundeføreren ned til træningspladsen, hvor alle de andre hunde er, og alt det sjove sker.

NU gik det så galt igen, for jeg oplever sjældent nogen, der ønsker, at deres hund skal trække dem rundt i stram line. Så på vej ned til de andre kursister, stopper hundeføreren op én måske to gange for at trække hunden tilbage på plads, hvorefter de begynder at gå fremad igen. I de fleste tilfælde opgiver hundeejeren, og hunden vinder ved at trække hundeejeren ned



Brug tiden konstruktivt til træning, og lær om hundens signaler og adfærd ved at se på andre kursisters hunde, når de arbejder.

på pladsen og bliver belønnet for sin iver ved at komme ned til de andre hunde og alt det sjove.

Brug tiden konstruktivt

Under selve træningen kan man så opleve, at når ens egen hund ikke er i gang med en opgave, så kan hundeejeren lige få udvekslet et par ord med makkeren ved siden af, kigget på den seneste sms eller lige ryge den cigaret, som man ikke fik på vej ned til pladsen, fordi hunden trak.

Ovennævnte eksempler skal ikke tages fortrydeligt op, men er alene eksempler, som beskriver, hvorfor det ikke altid går, som man havde forventet til hundetræningen, inden man kørte hjemmefra, og hvorfor det for nogle tager lidt længere tid at skabe et godt samarbejde, mens det for andre aldrig vil lykkes.

Hav fokus på samarbejdet fra start-en af

Kom i rette tid, og brug tiden inden træning konstruktivt og med fokus på samarbejde, så man får en god start på selve træningen. Hvilke redskaber skal der så bruges fra rygsækken ud over at komme i god tid? Samarbejde, altså et godt forhold mellem hund og fører, skabes ved kærlighed – krav – og konsekvens. Læs mere om dette under: www.jaegerforbundet.dk/

hund/hundetræning/artikler-om-hundetræning.

I den forbindelse er det vigtigt at have fokus på, hvad der skaber værdi for hunden. Den værdi, man kan skabe som hundeejer, skal være mere motiverende for hunden end den værdi, de andre hunde og træningspladsen skaber. Der er hundeejere, der alene ved deres personlighed samt med ros kan skabe denne værdi, men for langt de fleste vil det være nødvendigt at bruge en belønning, f.eks. i form af en godbid, til at skabe værdi og dermed et godt samarbejde.

Betragt andre og deres hunde når de træner

At se på andre hundeejere og deres hunde, når de træner, giver en større viden, end man selv regner med. Når man som hundefører træner sin egen hund, er det sjældent, at man ser og lærer af de signaler, som hunden sender, fordi fokus ofte er på at løse opgaven. Løsningen kan være, at man har en makker med stor viden til at stå ved siden af, som ser på hunden og ikke på opgaveløsningen, eller at man får optaget træningen på telefonen og kan se det bagefter. Det er dog sjældent, at disse løsninger er en mulighed.

Derfor er det givet godt ud, at man til træning bruger tiden konstruktivt

og deltagende og ved at se på de andre hunde og hundeejere lærer hundenes signaler at kende. Her kommer et enkelt men godt eksempel på dette: Jeg stod en aften til træning i en jagtforening, hvor der blev trænet apportering på udvidet niveau. Flere af hundene, både stødende, stående og apporтерende, gik i større eller mindre grad over i et søg, når de blev usikre på, hvad de skulle gøre. Dette resulterede i mange forskellige reaktioner fra deres respektive ejere: skældud, sure miner, råb m.m.

Det er naturligt for en hund, når den bliver i tvivl om opgaveløsningen, at den sætter noget i stedet for, som den instinktivt kender og ofte er blevet belønnet for. Det er summen af gentagelser, der giver erfaringen, og derfor vil en hund, der mange gange er blevet belønnet for at søge, sætte dette i stedet for den opgave, som den ikke kan løse.

I forbindelse med, at de fleste hunde i ovennævnte eksempel skulle lave en dobbelt markering, var den første markering ikke et problem, mens den anden markering ofte resulterede i, at hunden løb kort i den rigtige retning, hvorefter den tydeligt viste, at den blev i tvivl om opgaven ved at sætte næsen i jorden og begynde at søge.

Når en hund sætter et søg i stedet for opgaveløsningen, vil det give det bedste resultat at stoppe øvelsen med det samme og gå et skridt tilbage (gøre afstanden til anden markering mindre). Men det vigtige her er at kunne læse hundens signaler og derigennem opnå et godt samarbejde.

Lær at læse din hund

Ved at se andre træne deres hund samt fokusere på hunden og dens signaler får du således flere redskaber til at træne din egen hund. Derfor er jeg også varm fortalende for mere individuel træning, specielt i indlæringsfasen, men det kræver lidt mere engagement fra den enkelte hundeejer for gennem andres træning at få større viden til at træne sin egen hund.

Derfor en appel om at møde op i jagtforeningen til hundetræning, hvor mange instruktører står klar til at bruge deres tid og viden på at hjælpe dig til at få en bedre jagthund.

Hvis du er i tvivl om, hvilken jagtforening der tilbyder hundetræning i nærheden af dig, er du velkommen til at kontakte mig på min mail: hvh@jaegerne.dk