



Strategikort for Jagthundeindsatsen

Februar 2019

Jagthundeudvalget

Vision: At DJ i 2021 tydeligt har markeret sig som en aktiv organisation for jagthundene i Danmark hvor målet er flest mulige egnede jagthunde.

Mission: Sikre uddannelse og aktiviteter for bredden af jagthunde med fokus på: "træning på hundens præmisser".

Mål:

1. Sikre at jagthundeindsatsen målrettes bredden af, og alle typer af jagthunde

2. Skabe grundlag for øget medlemstilgang igennem Jagthundeaktiviteter i jagtforeningerne

3. Flere og bedre uddannelsestilbud

4. DJ som en organisation for Jagthunde i DK

5. Synlighed

Organisatorisk fokus:

6. Tilgang af faglige konsulenter

7. Kredsundervisere
Forbundsinstruktør
jagthunde

8. Instruktører

9. Lokale instruktører

10. Træningstilbud
i DJ

11. Eksterne undervisere

Udviklingsfokus:

12. Medlemshvervning

13. Uddannelse

14. Test - prøver for bredden

15. Vidensdeling og erfaringsudveksling

16. Aktiviteter

17. Samarbejde

Argumenter for valg af mål:

Nr.	Mål (Vores mål er...)	Argument for valg (...fordi, at...)
1.	Sikre at jagthundeindsatsen målrettes bredden af og alle typer af jagthunde og tager afsæt i, "Træning på hundens præmier"	DJ har et ansvar for at tilgodese bredden af jægerne jagthunde og det uanset race, type eller hvorvidt jagthunde er stambogført eller ej, og alt sammen med afsæt i, træning på hundens præmier.
2.	Skabe grundlag for øget medlemstilgang igennem Jagthundeaktiviteter i jagtforeningerne	Ca. 50 % af medlemmerne i specialklubberne er ikke medlem af DJ, da de ikke finder en årsag. (hvorfor betale 800,- for et blad vi ikke gider læse) Dem kan vi med flere aktiviteter og tilbud for alle hunderacer få som medlemmer. Der findes 550.000 hunde i DK. Jagthunde ejet af jægere svarer til 1/5 af disse. Men underhalvdelen af disse er medlem af DJ. Der skal opfordres til medlemskab eksempelvis gennem støtte-medlemskab for at træne i foreningen. Der findes således hundefolk uden for DJ, som savner træningsmuligheder. Ligesom flere hundefolk uden for DJ gerne deltager i andre hundeaktiviteter i regi af DJ, fordi vi kan tilbyde spændende og fagligt inspirerende aktiviteter. Det behov kan jagtforeningerne imødekomme.
3.	Flere og bedre uddannelsestilbud	Vi oplever øget efterspørgsel fra medlemmer om eks. ekstra instruktøruddannelse i 2018.
4.	DJ som organisation for jagthunde i DK	DJ er Danmarks største organisation for jagthunde i DK, hvilket vi skal være beviste om. Vi kan tilbyde træning indenfor rimelig køreafstand af en hvilken som helst bopæl i DK. 57 % af vores medlemmer har 1 eller flere hunde og der går anslået minimum 20.000,- kursister gennem jagtforeningerne årligt.
5.	Større synlighed	Vi kan gennem større synlighed skabe forståelse for, blandt både jægerne og andre, at DJ har fokus på jagthundene i DK, og det kan medvirke til at flere hundefolk ønsker at blive en del af fællesskabet om jagthunde i DJ. Samtidig styrker det jægerne image i vores omverden, som ansvarlige udøvere af jagt, når jagthundearbejdet er i fokus.

Argumenter for valg af fokusområder: Jagthundeindsatsen

Organisatorisk fokus (interne forhold, arbejdsgange, organisering og kompetencer):

Nr.	Fokusområde (Vi vil fokusere på...)	Argument for valg (...fordi, at...)
6.	Tilgang af yderligere 1 faglig konsulent med høj hundefaglig kompetence	Øget fokus på hund i DJ, som skitseret i målene, vil med tilførsel af 1 årsværk kunne give en øget tilgang af medlemmer. Gennem sparring, mulighed for mere og bedre uddannelse, vil det kunne løfte niveauet og mængden af aktiviteter og uddannelser og dermed løfte DJ anseelse både nationalt og internationalt. I 2019 øges mængden af uddannelserne væsentligt gennem efteruddannelser og seminarer. Forbundsinstruktørernes fokus er lokalt på efteruddannelse, vidensdeling og erfaringsudveksling i jagtforeningerne. Tilgang af yderligere 1 faglig konsulent vil kunne skabe øget fokus på forbundsinstruktørteamet-flere DJ seminarer, bredere samarbejde med alle interessenter for jagthunde, flere nationale aktiviteter, herunder mere synlighed på eks. FM i udvidet rapportering. Vi vil gerne kunne fastholde og forbedre service af en stærkt stigende antal henvendelser fra medlemmer med ønske om råd og vejledning.
7.	Forbundsinstruktører	Forbundsinstruktører skal lokalt kunne bidrage med vidensdeling og erfaringsudveksling, ligesom de lokalt skal tilføre stor motivation og engagement som samlet vil løftet antallet af aktiviteter i jagtforeningerne.
8.	Instruktører	Niveauet på instruktørerne i vores jagtforeninger skal være bedre, så vi i højere grad kan tiltrække nye hundefolk til aktiviteterne i jagtforeningerne.
9.	Lokale instruktører	For at udnytte de mange kompetencer både fagligt, personligt og racespecifikt der er blandt vores mange lokale medlemmer, instruktører og/eller ressourcepersoner.
10.	Træningstilbud i DJ	Gennem jagtforeningerne at kunne tilbyde træning og uddannelse af jagthunde, indenfor rimelig køreafstand, af enhver bopæl i DK.
11.	Eksterne undervisere	Gennem eksterne instruktører skabes nytænkning samt større faglig og pædagogisk indsigt i uddannelse og træning af jagthunde i DJ, både lokalt foreningerne men også i DJ instruktøruddannelsen.

Argumenter for valg af fokusområder: Jagthundeindsatsen

Udviklingsfokus (koncepter, metoder og værktøjer):

Nr.	Fokusområde (Vi vil fokusere på...)	Argument for valg (...fordi, at...)
12.	Medlemshvervning	Se under pkt. 2
13.	Uddannelse	Der er efterspørgsel på, at deltagelse i frivilligt arbejde honoreres med muligheden for uddannelse.
14.	Vidensdeling og erfaringsudveksling	Det skaber større personlige og faglige kompetencer til fordel for medlemmerne
15.	Aktiviteter	Flere aktiviteter målrettet bredden men også racespecifikke aktiviteter, er at efterkomme medlemmernes ønske og vil forsat øge den positive tilgang til jagthundene i DJ.
16.	Test - prøver for bredden	Test kan eksempelvis definere egnet apportererende jagthund.
17.	Samarbejde	For gennem samarbejde at skabe bred forståelse for at DJ kan løfte niveauet på bredden af jagthundene i DK.

Målkort: Jagthundeindsatsen

Nr.	Fokusområde (Vi vil fokusere på...)	Mål (...med det mål, at nå... i mdr.år)	Ansvarlig for handlingsplan
1.	Sikre at jagthundeindsatsen målrettes bredden af og alle typer af jagthunde	At DJ udbyder jagthundeaktiviteter for alle jagthundetyper. skal der afholdes FM for stødende-, apporterende-, stående- og gravsøgende jagthunde.	Hundekoordinatorerne
2.	Skabe grundlag for øget medlemstilgang igennem Jagthundeaktiviteter i jagtforeningerne	At alle jagtforeninger der ønsker det, understøttes i at arrangere jagthundetræning. Der udbydes flere aktiviteter herunder uddannelse, prøver, seminarer m.m. som både er faglig og økonomisk konkurrencedygtige. Gennem disse aktiviteter skabes flere medlemmer. Målet er 10.000 flere medlemmer.	jagthundeudvalget
3.	Flere og bedre uddannelses tilbud	Jagthundekonsulenten skal i samarbejde med forbundsinstruktører fastholde og videreudvikle uddannelsessystemet for jagthunde i DJ. I 2019 indføres nyt efteruddannelses tilbud som dagskursus, målrettet den enkelte jagtforening og dennes instruktører m.fl.	Jagthundekonsulenten
4.	DJ som organisation for jagthunde i dk	Øget fokus på at samle bredden af jagthunde i DJ med fokus på egnet apporterende jagthund. Opprioriterer test/prøver for bredden apportering-schweiss-ræveslæb osv.) Bredt samarbejde med alle specialklubber, opdrættere af jagthunderacer m.fl. for at skabe interesse for markprøverne. Fastholde fokus på brugsegenskaberne som jagthund - ikke være dømmende på eksteriør.	hundekoordinatorerne
5.	Større synlighed	5 siders hundesektion i Jæger hver gang. Egen app og/eller facebookprofil hvor kun DJ hund er i fokus. Jagthund i Fokus på messer m.m. (OCC messen skabte grundlaget for et ekstra instruktørudd.) Fokus på familien som jagthundeejer, her hentes yngre medlemmer. Personlig opsøgende arbejde blandt vores instruktører - Forbundsinstruktører jagthund. Flere film målrettet grundlæggende hundetræning. Bøger som inspirerer med udgangspunkt i letforståelig og med DJ fundament "på hundens præmisser".	Jagthundekonsulenten

Målkort, fortsat: Jagthundeindsatsen

Nr.	Fokusområde (Vi vil fokusere på...)	Mål (...med det mål, at nå... i mdr.år)	Ansvarlig for handlingsplan
6.	Tilgang af yderligere 1 faglig konsulent med høj hundefaglig kompetence	At der enten skaffes finansiering eller omprioriteres i eksisterende midler, så der kan tilknyttes flere timer til jagthundearbejdet. Der skal ske mere hundefaglig vidensdeling gennem artikler, film, foredrag, undervisning m.m.	Afdelingschef Rådgivning & Uddannelse
7.	Forbundsinstruktører	<ol style="list-style-type: none"> 1. At organisationen, herunder tillidsfolk, jagtforeningerne og deres jagthundeinstruktører kan se en værdi i at have forbundsinstruktører. 2. Forbundsinstruktører jagthund implementeres i organisation jf. funktionsbeskrivelse og kontrakt og skal være med til at løfte fagligheden lokalt i jagtforeningerne. Primær fokus 2019 opfølgning på nyuddannede instruktører - uddannes til at varetage flere opgaver indenfor uddannelse - dele viden og erfaring lokalt mellem jagtforeninger. 	Jagthundekonsulenten
8.	Instruktører	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gennem efteruddannelse for den enkelte jagtforening og dennes instruktører og hjælpere SKAL niveauet hæves således at den træning der tilbydes, er på hundens præmisser og målrettet en egnet apporterende jagthund. De skal være bedre rustet til at vejlede og rådgive kursisterne, og gennem et DJ samarbejde med specialklubberne at få dem til at forsætte deres uddannelse af jagthunden. 2. Instruktører skal sikre opsøgende medlemshvervning og derigennem få flere kursister med jagthunde til at træne i vores jagtforeninger. Dette fordrer ikke blot for flere medlemmer men også for en dialog til omverdenen om hvad jagt er og ikke mindst hvad jægeren er og hvad de IKKE er. 	jagthundekonsulenten

Målkort, fortsat: Jagthundeindsatsen

Nr.	Fokusområde (Vi vil fokusere på...)	Mål (...med det mål, at nå... i mdr.år)	Ansvarlig for handlingsplan
9.	Lokale instruktører	Udnytte de lokale medlemmers viden som evt. kan bidrage med yderligere hundefaglig forståelse. Eks. fys - dyrlæge m.m. således at medlemmerne får en fornemmelse af ejerskab og ikke mindst lokal tilknytning til den lokale jagtforening. Eks. Dyrlæge i Gudbjerg	forbundsinstruktørerne
10	Træningstilbud i DJ	Gennem motivation, vidensdeling og erfaringsudveksling at sikre en stadig stigende interesse fra jagtforeningen for at tilbyde træning og uddannelse lokalt.	Forbundsinstruktørerne/ Jagthundekonsulenten
11.	Eksterne undervisere	At hæve niveau på kredsundervisere og instruktører igennem temadage og foredrag hvor der gøres brug af eksterne instruktører. (eks. Kim Wiboe)	Jagthundekonsulenten
12.	Medlemshvervning	SE MÅL 2	
13.	Uddannelse	Instruktøruddannelsen skal opdateres og tilvalgsmoduler skal være et tilbud. Forbundsinstruktørerne skal løbende efteruddannes fordi DJ gennem uddannelse kan tilbyde medlemmer aktiviteter som målrettet hæver niveau af jagthunde i Dk. <i>Der efterlyses eksempelvis bind 2 og 3 til instruktøruddannelsen ?</i>	Jagthundekonsulenten
14.	Vidensdeling og erfaringsudveksling	Jagtforeningerne skal opfordres til at samarbejde og ikke konkurrerer. DJ skal være bedre til gennem forbundsinstruktørerne at sikre meget større vidensdeling og erfaringsudveksling. Lokalt samarbejde mellem foreninger herunder udveksling af instruktører. Lokale jagtrelaterede prøver/test for bredden, som ligeledes skaber dialog på tværs af foreningerne.	jagthundeudvalget
15.	Aktiviteter	Flere aktiviteter på alle plan. Eks Anders Hallgren, Bobby Robertson, Kim Wiboe, Henrik Hove, forbundsinstruktørerne, m.fl. DJ vil skabe øget interesse for Schweissarbejdet ved aktivt at støtte op	Jagthundekonsulenten

Målkort, fortsat: Jagthundeindsatsen

Nr.	Fokusområde (Vi vil fokusere på...)	Mål (...med det mål, at nå... i mdr.år)	Ansvarlig for handlingsplan
16.	Test - prøver for bredden	Prøver / test bør og kan være omkostnings-neutrale. Fremadrettet prøver og test som er målrettet bredden af jagthunde med fokus på brugsegenskaberne og målrettet egnet appporterende jagthund. Der udarbejdes en jagtrelateret test for gravsøgende jagthunde. Schweissprøver opprioriteres med henblik på at skabe øget interesse omkring arbejdet og derigennem rekrutterer flere emner til registret.	Hundekoordinatorerne
17.	Samarbejde	Bredt samarbejde mellem alle jagthunderacer, herunder specialklubber, opdrættere, og andre interessenter, hvor DJ har fokus på uddannelse af bredden med fokus på hundens præmisser.	Jagthundekonsulenten