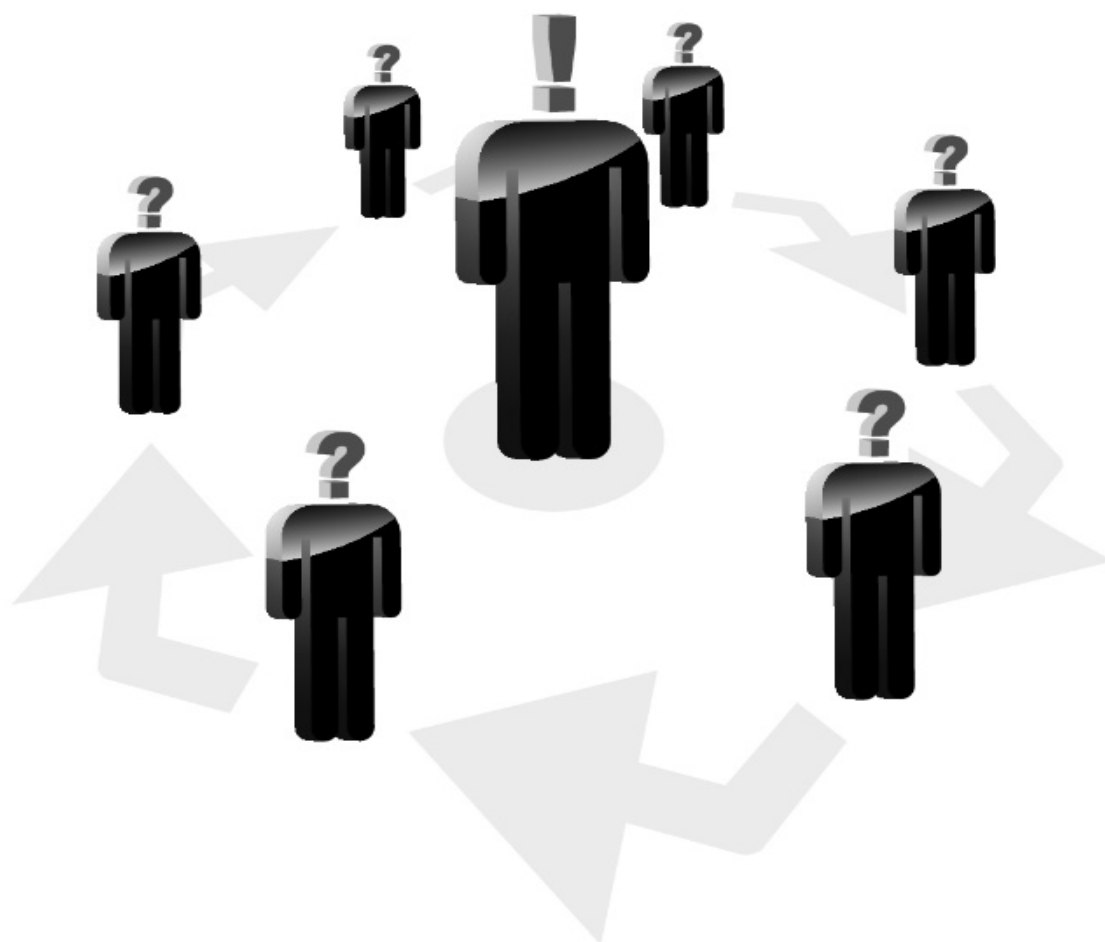




DANMARKS
JÆGERFORBUND

Strukturudvalgets forslag

JAGTEN PÅ EN IMØDEKOMMENDE, ENKEL OG FRISÆTTENDE STRUKTUR



Mål for projekt ”Struktur”



-  A Øget nærhed og værdi til medlemmer, jagtforeninger, jægerråd og kredse herunder kompetenceudvikling og større inddragelse i politiske beslutninger.
-  B Udvikle foreningskulturen med nye medlemmer og nye aktiviteter.
-  C Drive en effektiv jagtpolitisk organisation nationalt og lokalt.
-  D Kunne håndtere de tendenser jagten og foreningerne udsættes for de næste 10 år.
-  E Via forenkling og effektivisering at frigøre frivillige kræfter til de ”spændende” opgaver.

Indledning

Repræsentantskabet besluttede i maj 2018 at nedsætte et udvalg til at udarbejde et forslag til en ny struktur for Danmarks Jægerforbund. Det er sket, og Strukturudvalgets forslag er beskrevet i denne publikation.

Publikationen indledes med en beskrivelse af det udgangspunkt, som vi har lagt for vores overvejelser, inden de enkelte dele af det samlede forslag præsenteres. Undervejs vil der være en række konkrete elementer af forslaget, og disse forklares for at skabe forståelse af, hvad forslaget går ud på.

Vores succeskriterium er, at du efter end læsning har forstået forslaget - IKKE at du nødvendigvis er enig. Vi har haft til opgave at fremkomme med et forslag til ny struktur. Derfor fremsætter vi det forslag, vi sammen har fundet frem til som vores bedste bud på en ny struktur.

En struktur med plads til alle

I Strukturudvalget er vi bevidste om, at alle organisationsændringer på en og samme tid er en forstyrrelse for organisationen, medlemmerne og medarbejderne. Vi er også bevidste om, at det samtidig er en anledning til at fokusere anderledes. Derfor har vi i vores arbejde tilladt vi os at tage udgangspunkt i fremtiden og tænke langsigtet. Vi har holdt fokus på *dem* og *det*, vi er sat i verden til at virke for, og vi har varetaget både nydende og ydende medlemmers interesser.

I hele processen har vi "set ud af forruden". Vores arbejde har ikke været at lave bagudrettet kritik af det bestående, men aktivt forholde os til det kommende.

Vi præsenterer derfor en tidsmæssig holdbar organisationsstruktur, der er gearret til den fremtid, vi ikke kan diktere, men skal agere i. Der vil være opgaver og roller til alle de engagerede aktive medlemmer, der i dag yder en stor indsats i DJ - måske med andre funktioner og under andre titler end i den nuværende organisation, men der vil være "jobgaranti" for de mange, der forhåbentlig fortsat og fremover har lyst til at være med.

Hvordan er vi nået hertil?

Efter medlemmerne af Strukturudvalget var udpeget af Hovedbestyrelsen (HB), og vi havde modtaget kommissoriet, trak vi i arbejdstøjet. Vi valgte en formand og næstformand til udvalget samt aftale rapporteringsformen med HB.

Vi har arbejdet ud fra et ønske om at ændring, fornyelse og tilpasning skal ske for, at DJ vil være attraktiv for medlemmerne både nu og om 10 år, så DJ kan få en imødekommende, enkel og frisættende struktur. Vi aftalte at være modige og tænke frit i forhold til at løse opgaven uden at skelne til at være populære, og uden at være låst af "forestillingen" om bindinger fra baglandet samt vores egne positioner i den nutidige og den fremtidig struktur.

Undervejs har vi holdt 9 udvalgmøder, dialogmøder i kredsene, statusmøder med HB og et utal af telefonmøder ☺.

Enkelte medlemmer har af forskellige grunde valgt at udtræde af udvalget - af årsager som ikke begrundes i udvalgets arbejde. Udvalget har undervejs valgt selv at facilitere sit arbejde, så støtte fra andre ikke kunne gøres til genstand for spekulationer om påvirkning.

Der skal lyde en stor tak for et meget konstruktivt, tillidsfuldt og fordomsfrit samarbejde til alle i udvalget, der har bidraget undervejs.

Resultatet

Vores forslag er nytænkende med en ændret opdeling af de politiske organer, udvalg, arbejdsgrupper og lokale forankringer.

Vi håber, at du vil forholde dig nysgerrigt og konstruktivt til vores forslag, og at du efterfølgende vil bidrage til en god dialog om vores fælles organisation hen over efteråret.

God læselyst.

Venlig hilsen

På vegne af Strukturudvalget

Niels Crone Madsen

Formand for Strukturudvalget

Om strukturudvalget

STRUKTURUDVALGETS SAMMENSÆTNING

Udvalget blev sammensat ved, at 2-3 personer - jf. kriterierne nedenfor - blev indstillet af kredsen og udvalgt af Hovedbestyrelsen.

Udvalget blev sammensat efter følgende kriterier:

- Kompetencer og viden anses som værende vigtigere end organisatorisk placering i den nuværende organisation.
- Kunne repræsentere væsentlig viden og erfaring fra de organisatoriske lag, hovedbestyrelse, kreds, jægerråd og jagtforening.
- Mindst to af medlemmerne skal være under 30 år.
- Enkelte personer skal søges udvalgt blandt de personer, der har deltaget i det nye kursus for frivillige ledere.
- Der skal være kvinder i udvalget.
- Medlemmerne skal have et helhedssyn på Danmarks Jægerforbund, da der skal skabes en national løsning.
- Medlemmerne kan bidrage til mundtlig formidling.

Hovedbestyrelsen nedsatte et udvalg bestående af 18 medlemmer, hvoraf:

- 2 er under 30 år.
- 3 er kvinder.
- 4 deltager i DJ lederuddannelsen.
- Næsten alle repræsenterer enten jægerråd eller kreds og 2 er også koordinatore.
- 1 har ingen formelle roller.
- 1 har startet akademisk jagtforening.
- Alle har viden om og/eller erfaring med strategisk udvikling, primært fra deres civile job.
- Alle kan bidrage til formidling.

Udvalget konstituerede sig selv med en formand.

STRUKTURUDVALGETS OPRINDELIGE DELTAGERE

Kreds 1

- Henning Kiil
- Henrik Pedersen

Kreds 2

- Linda Nielsen
- Lars Chr. Rejkjær

Kreds 3

- Kathrine Hvid - *udtrådt*
- Ove Dam Hedegaard - *udtrådt*
- Morten Kjær Christensen

Kreds 4

- Anders Jæger Jakobsen
- Allan Jensen

Kreds 5

- Mikkel Warming Pedersen
- Bjarne Rullhøj
- Claus Lauritsen

Kreds 6

- Steen Ulrich Rasmussen
- Niels Crone Madsen

Kreds 7

- Stina Kaufmann - *udtrådt*
- Hans Jørgen Kirstein

Kreds 8

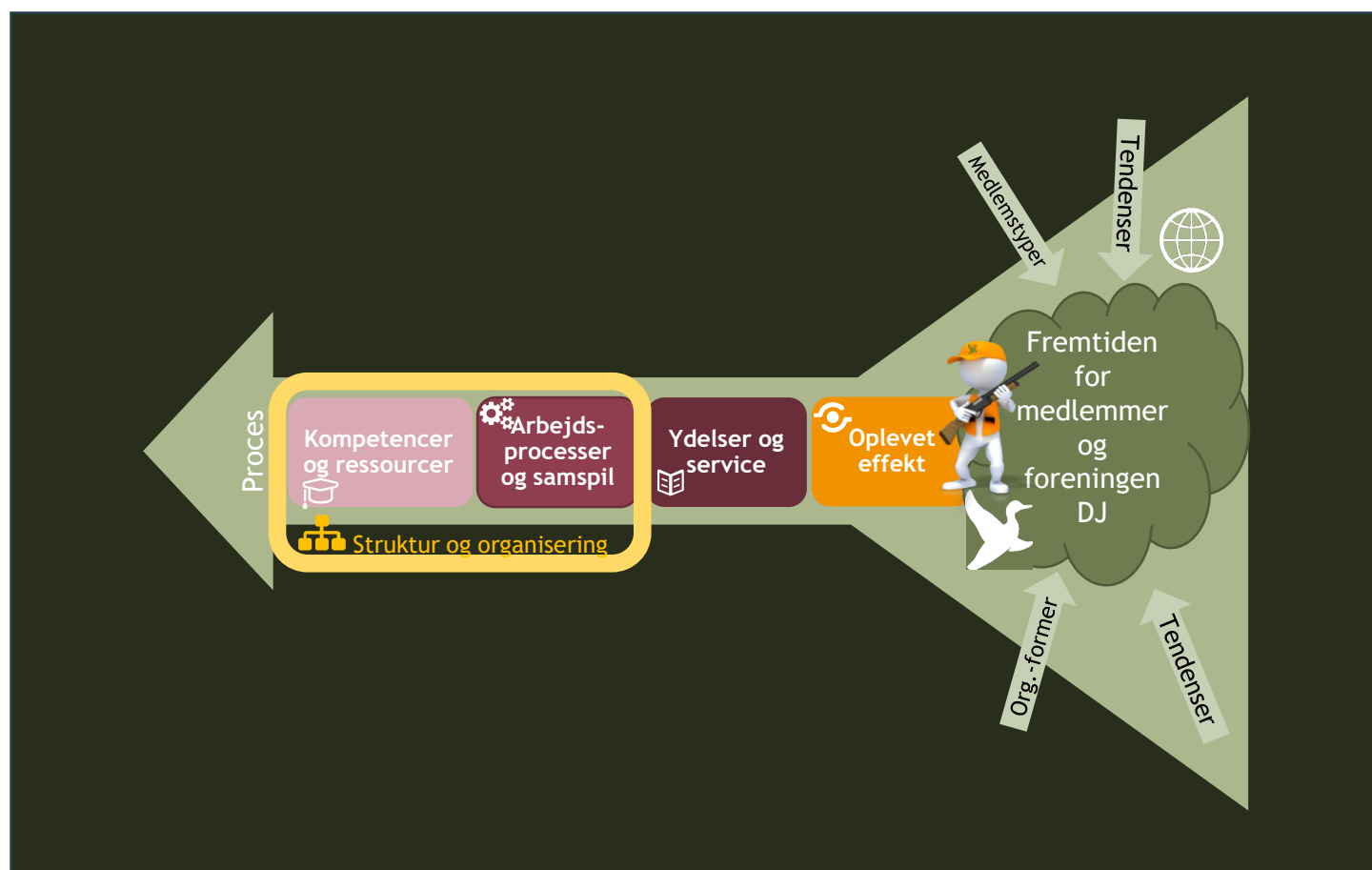
- Michael Bjørn
- Benny L. Christensen

Jagten på strukturen for i morgen ... starter i fremtiden

Strukturudvalget startede med at skue frem i tid. Det var vigtigt for at skabe et detaljeret billede af det fremtidige samfund og de fremtidige medlemmer, inden udvalget blev konkrete i forhold til arbejdet med den fremtidige samarbejdsstruktur.

Strukturudvalgets arbejde blev derfor konkretiseres i fire områder:

1. Hvad kan vi forvente os af omverdenen?
2. Hvad sker der hos os selv?
3. Hvilken effekt skal medlemmerne opleve, og hvad skal vi yde og kunne?
4. Hvilke samarbejdsstruktur foreslår vi?



Hvad kan vi forvente os af omverdenen?

Som jægere og organisation står vi over for en række generelle tendenser, der stiller nye krav til vores struktur:

	Jagt er meget accepteret i samfundet i dag, - men kun så længe, at jægerne opfører sig som forventet af de 97%, der ikke er jægere.		Befolkningen stiger fra 5,8 mio. i 2017 til 6,6 mio. i år 2045 → Ikke flere fødsler end i dag, men vi bliver ældre.
	Den grønne natur er det nye sort. Holdningen til og engagement i naturudvikling åbner alle døre.		Alt skal være digitalt, lige fra kommunikationen til jægernes redskaber.
	Alt skal gå hurtigere, lige fra jagten til kommunikation af faglig viden og nyheder.		Formidling af naturen og dermed af jagt, vildt mad, mv. er efterspurgt.
	Miljøansvar og jagtetik bliver der meget mere af.		Videndeling og netværk er attraktivt, men ikke i en traditionel forening. Nye organisationsformer for frivillige er i fokus.

Vores medlemmer ændrer sig også og får nye behov. Der kommer nye til, som skal rummes i organisationen på sigt.

Interesse-medlemmer	Virksomheds-medlemmer	Direkte medlemmer	Jagtforenings-medlemmer
<u>F.eks.:</u> • Konsortier • Undervandsjægere • Udlandsjægere • Veteranklubber • Erhvervslederklubber • Støttemedlemmer	<u>F.eks.:</u> • Jagtforretninger • Producenter • Skoler • Spejdere • Banker • Advokater • Uddannelses-institutioner • Andre	<u>Som i dag:</u> • Enkeltpersoner	<u>Som i dag:</u> • Enkeltpersoner i forskellige aldre og jæger-erfaring

Vi skal ramme præcist:
 Rette ydelse, i rette form, i rette mængde, på rette tidspunkt - så vi skal kende både nuværende og fremtidige medlemmers ønsker og forskellen på deres behov.

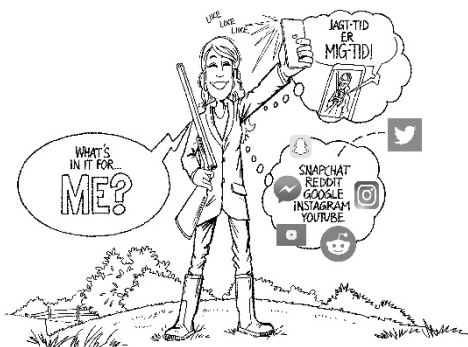
Hvem er fremtidens medlemmer?

DJ skal kunne rumme og være attraktiv for både nuværende medlemmer og de kommende generationer Z, Y og X ved at møde dem med en imødekommende, enkel og frisættende struktur.

Så hvem er de - dem fra de "nye" generationer?

GENERATION Z

- Den yngste interessante alderskategori.
- Født mellem 1990 og 2005.
- En alder, hvor mange nu kan tage jagttegn.
- Ønsker et fællesskab, der har global forståelse og er opvokset med it, men søger også den personlige relation.
- Forvent en generation af frivillige, der ønsker medindflydelse og forventer at blive taget med på råd, når nye tiltag drøftes.

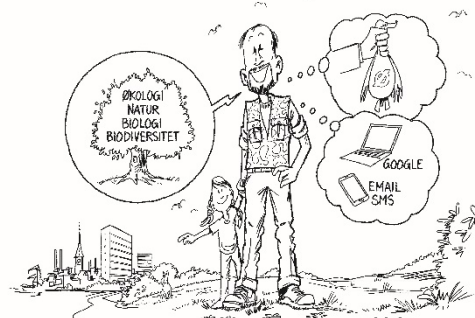


GENERATION Y

- Kendt som generationen "What's in it for me".
- Født mellem 1976 og 1990.
- Ønsker handling og ikke snak.
- Er næsten altid online og aktive på sociale medier.
- Interesseret i jagt, men vil ofte ikke komme i jagtforeningerne.
- De søger oplevelser, og jagt er "mig-tid".

GENERATION X

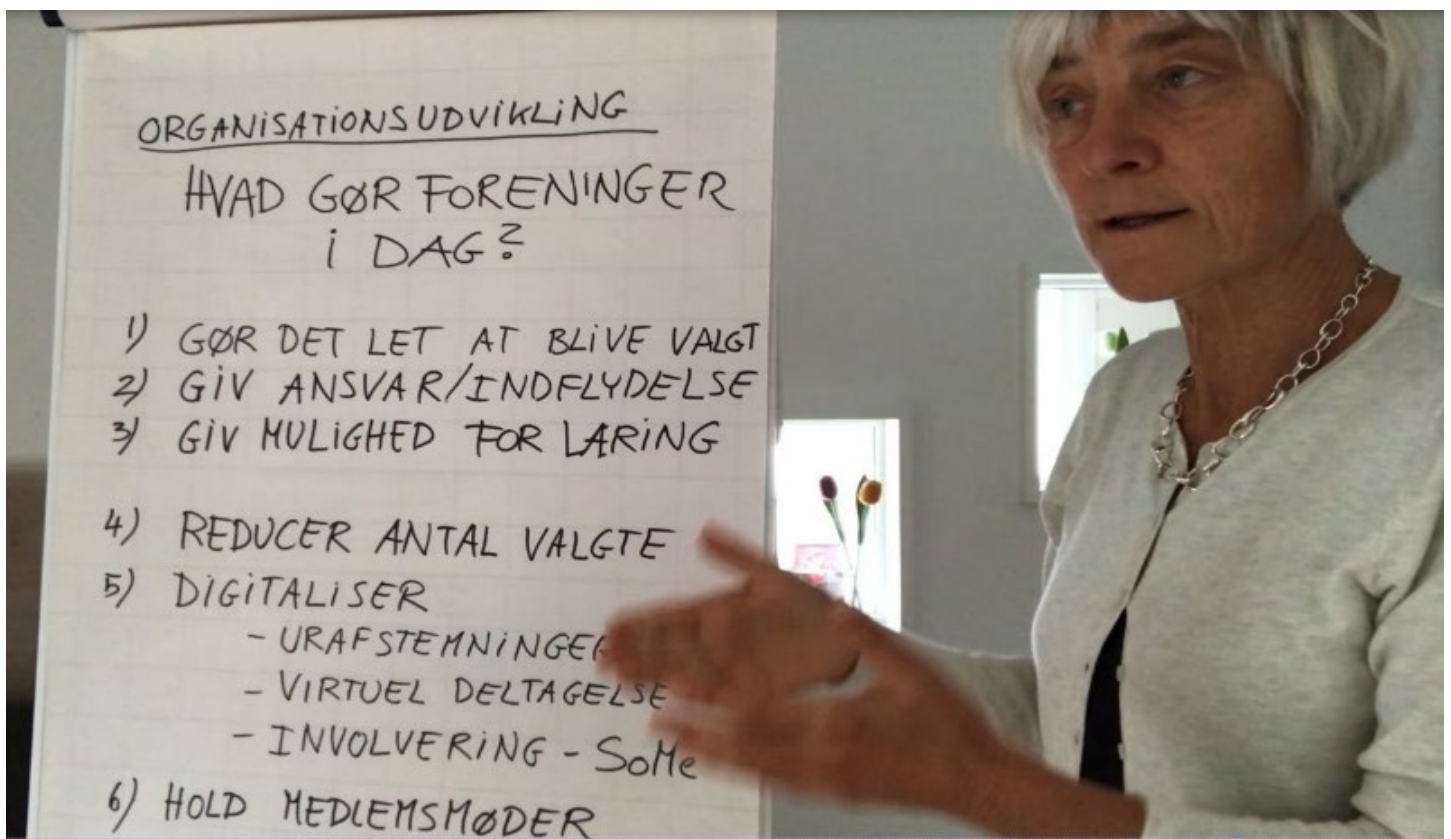
- Født mellem 1960 og 1975.
- Især delgruppen "den urbane jæger" er interessant.
- Generation X venter på, at den ældre generation snart går på pension.
- Vil ofte fravælge frivillig engagement, da det tager tid.
- Ønsker den direkte og umiddelbare kontakt, som e-mail og SMS bringer.



Nye forventninger til foreningerne

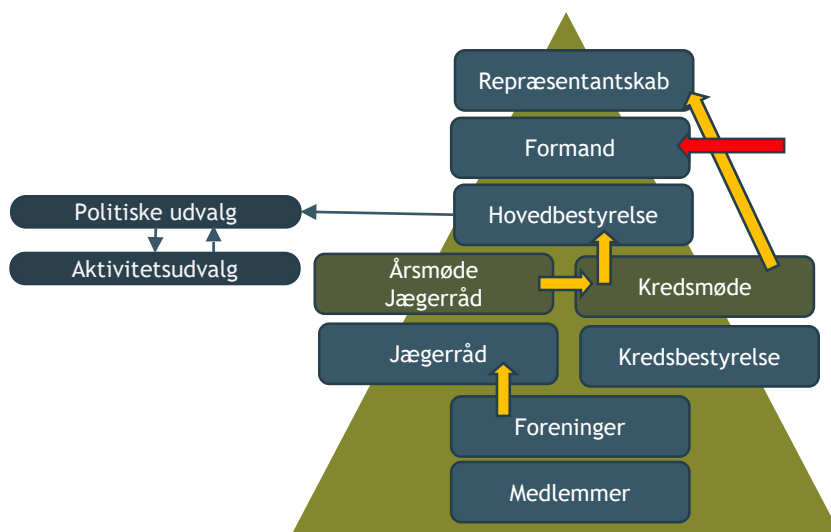
Strukturudvalget opfordrede Helle Staberg, der er specialist i foreningsudvikling og -kultur til at give gode råd til foreninger, der vil være sikre på at imødegå fremtidens krav fra medlemmerne. Rådene lyder:

- Foreningerne bør arbejder på at gøre det let at blive valgt - tænk på de unge, de travle.
- Foreninger bør benytte hurtige urafstemninger og valgviser.
- Foreninger bør hurtigt give ansvaret fra sig, lader de unge komme til:
 - Giv dem en pose penge med anbefalingen "Gå ud og gør et eller andet for disse penge"
 - Giv dem indflydelse
 - Giv dem mulighed for at lære - giv dem noget på deres cv.
- Foreninger bør reducerer antallet af valgte på alle niveauer og i stedet giver mulighed for projektarbejde.
- Foreninger bør bruger de digitale værktøjer som meget som overhovedet muligt (valgprocedurer, urafstemninger til at involvere medlemmerne, virtuelle møder og kommunikation på de sociale medier).
- Der er en øvre grænse for, hvor meget man kan digitalisere, hvorfor der holdes flere og flere medlemsmøder, men det er mindre møde og de holdes lokalt.

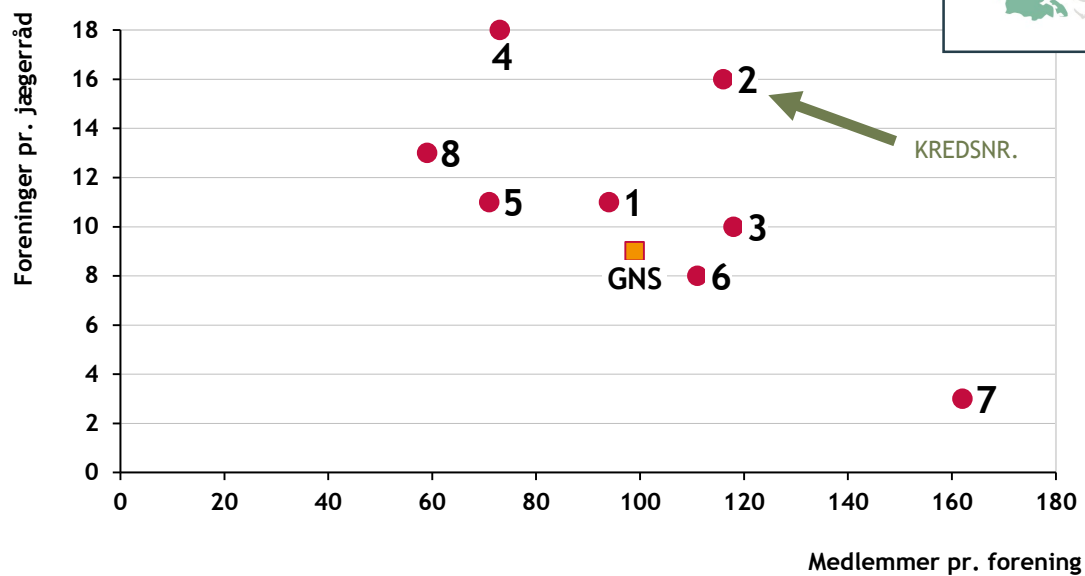


Hvad sker der hos os selv?

Danmarks Jægerforbund anno 2019 er organiseret sådan:



Der er stor forskel på kredsens størrelse i dag:



Kredsinddeling 2019



Jægerforbundets kerneydelser

Hvem laver hvad i den nuværende struktur? ... hvis man skal tro vedtægterne?

JÆGERRÅDETS OPGAVER

Stk. 4. Bestyrelsen i jægerrådene varetager følgende opgaver:

1) Kommunerelaterede opgaver

- samarbejdet med kommunens miljømyndigheder, bl.a. ved at udpege en repræsentant til kommunens "grønne råd"
- arbejder for, at et "grønt råd", såfremt det ikke findes, bliver etableret i kommunen
- søger samarbejde med kommunens øvrige grønne organisationer
- varetager det jagtpolitiske arbejde i kommunen,
- udpeger en kontaktperson, der har overblik over reguleringen i kommunen samt koordinerer og faciliterer samarbejdet mellem kommunen og DJ, såfremt jægerrådet har et samarbejde med kommunen om regulering

2) Foreningsrelaterede opgaver

- søger oprettet foreninger, hvor der er behov herfor
- arbejder for at fastholde og rekruttere medlemmer i kommunen
- arbejder for at interessere medlemmerne i kommunen for faunaens bevarelse
- fremmer et godt kammeratskab mellem medlemmerne i kommunen
- er bindeled mellem kommunens foreninger og kredsens
- medvirker ved arrangementer i samarbejde med kredsens.

KREDSSENS OPGAVER

Stk. 7. Kredsbestyrelsen

- varetager agitationsarbejdet i kredsens
- varetager jagt- og miljøspørgsmål
- motiverer medlemmerne i kredsens for arbejdet med natur- og vildtpleje
- fremmer arbejdet for et godt jægerhåndværk blandt kredsens medlemmer
- fremmer et godt kammeratskab mellem medlemmerne i kredsens
- koordinerer afholdelsen af aktivitetsarrangementer m.m. i kredsens i samarbejde med kredsens jægerråd
- sikrer forvaltningen af det økonomiske tilskud fra Jægerforbundet efter nærmere af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinjer.

... men det er et stykke hen ad vejen en *som-om-virkelighed!*

Det er ikke så meget HVAD, vi yder, det er mere HVORDAN, vi gør det!

DJ's KERNEYDELSER

1. Understøtte jagtforeningernes og de øvrige frivillige lederes arbejde, herunder deres medlemsrekruttering.
2. Sikre, at jægerne er veluddannede (jagttegnuddannelse og efteruddannelse).
3. Sikre befolkningens og politikernes opbakning til vores ret til at gå på mest mulig jagt og have mest mulig natur.
4. Sikre tilstedeværelse af det faglige grundlag for at kunne løse ovenstående.

Strukturudvalgets forslag

Strukturudvalget har udarbejdet et forslag til en struktur, hvor...

STRUKTUREN DU MØDER	EFFEKTEN DU OPLEVER
Organisationen opleves som en ○ imødekommende ○ enkel ○ frisættende ... struktur, der gør det muligt for dig at være ambitiøs og lykkes med at komme fra ide til virkelighed - i effektivt samspil med andre.	Vores organisation gør det let for dig at dyrke din interesse og gøre en forskel. Du og andre kan agere: ○ Kompetent ○ Handlekraftigt ○ Til glæde for dig selv og for fællesskabet. ... i en struktur, som understøtter din udfoldelse.

... Og hvor kompetente kompetencer får plads til udvikling

Selve strukturforslaget vil være suppleret med en række eksempler på funktionsbeskrivelser, da det er vigtigt at vide, hvem der gør hvad, og hvad man kan forvente sig af hinanden i den nye struktur.

Funktionsbeskrivelser

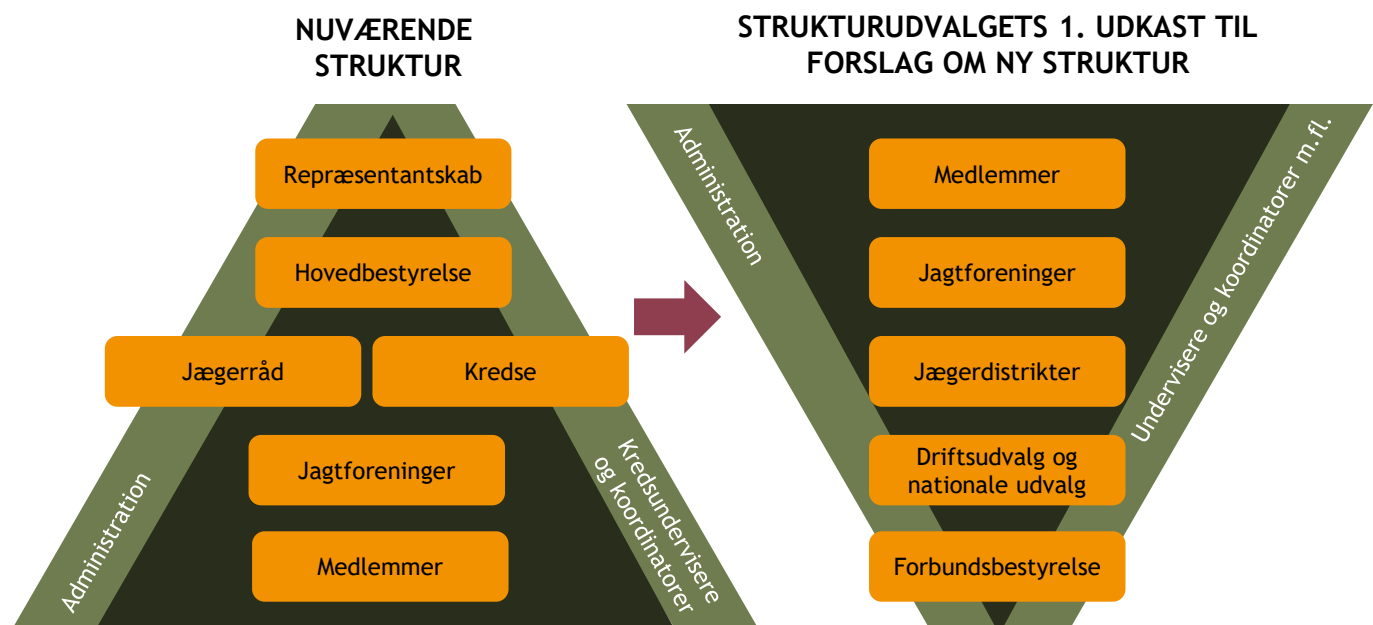
Funktionsbeskrivelserne skal gøre det tydeligt og forventningsafstemme, hvad det kræver af faglige, personlige og beslutningsmæssige kompetencer på de enkelte niveauer og i de enkelte funktioner i strukturen.

Så vi alle kan agere som:

- **Kompetente** - vi har den fornødne viden og ved, hvad der forventes af os.
- **Handlekraftige** - så vi effektivt og med så få ressourcer som muligt får gjort idéer til virkelighed. Beslutning, økonomi og udførelse følges ad.
- **Værdiskabende** - så din indsats på en direkte, meningsfuld og effektiv måde skaber resultater til glæde for dig selv og for fællesskabet.

Den nye struktur - kort fortalt

JÆGERFORBUNDET ANNO 2019 OG I FREMTIDEN



2019

Repræsentantskab 376 medlemmer

Hovedbestyrelse 9 medlemmer

Nationale udvalg 18 stk.

Kredsbestyrelse 8 stk.
Koordinatorer ?? personer

Jægerråd 98 bestyrelser
Grønt Råd ??

Jagtforeninger 890 stk.
Medlemmer i DJ -> 70.000 stk.

FREMTIDEN

Forbundsbestyrelsen (FB) 26-32 medlemmer

Driftsudvalg (DU) 5-8 personer
Nationale udvalg 10 stk.

Jægerdistrikter (JD) 26-32 bestyrelser
Grønt Råd - anslået 98 stk.
Friluftsråd 23 stk.
Koordinatorer ?? stk.

Jagtforeninger + 890 stk.
Medlemmer i DJ -> +70.000 stk.

Fordele

Forslagets fordele

- En mere enkel og overskuelig struktur med kun én organisering på hvert niveau i strukturen (jægerdistrikter afløser de tidligere jægerråd og kredse).
- Da jægerdistrikterne vil blive større end de fleste jægerråd og mindre end kredsene, vil man opnå en tættere lokal kontakt og samarbejde, da de geografiske afstande bliver mindre. Samtidig vil jægerdistrikterne få en sådan størrelse, at der medlemsantalsmæssigt er mulighed for at lave fælles arrangementer.
- Der åbnes muligheder for, at man i jægerdistrikterne selv kan afdøre, med hvem uden for sit eget jægerdistrikt man evt. ønsker at arbejde sammen med og på hvilke niveauer.
- Øget rummelighed i forhold til nye jagtforeningstyper - det bliver lettere at være en "ikke-traditionel" jagtforening, f.eks. baseret på fælles interesser eller baggrund og uafhængig af geografi mv.
- Den nye struktur bygger på klare og forventningsafstemte funktioner i organisationen. Det er tydeligt, hvad man går ind til, når man bliver valgt til en specifik funktion, og der er klare retningslinjer for, hvad der forventes af den valgte person.
- Der er sammenhæng mellem det, vi skriver om vores organisation og struktur og den måde, vi er struktureret og organiseret på i praksis. Der er sammenhæng mellem teori og praksis.
- Mulighed for at fokusere på netop den interesse man brænder for og løse ad hoc-opgaver uden nødvendigvis at skulle involveres i alt muligt andet og igennem en længere periode.
- Mere tid til at dyrke interessen og mindre tid på at holde det ikke-værdi- og medlemsaktivitetsskabende kørende.
- Færre formelle poster, så hvert aktivt medlem får frigjort tid til at dyrke sin interesse snarere end på at holde en stor organisationsstruktur kørende.
- Tydelig og let adgang til at få politisk indflydelse gennem direkte valg og præcise beskrivelser af hvilke funktioner, der vælges til.
- Øget mulighed for reel demokratisk indflydelse gennem direkte valg og ikke på repræsentantskabsmøder, hvor de reelle beslutninger allerede er truffet op gennem organisationens øvrige niveauer, inden det principielt bare godkendes på repræsentantskabet.
- Der er i den nye struktur vurderet, hvilke af de nuværende opgaver der er relevante at løse fremadrettet, og ingen er i princippet sorteret fra. Det bedste og det velfungerende fra den gamle struktur danner fundamentet for at beskrive, tilpasse, strukturere og optimere de opgaver, der skal løses i den fremtidige struktur.
- At der bliver mere nærhed for de menige medlemmer, når kredsene og jægerrådene lægges sammen, da der derved bliver endnu mindre afstand til toppen af Danmarks Jægerforbund.
- At der er mere demokrati med den nye struktur end i den nuværende, da repræsentantskabet på før 375 delegerede foreslås erstattet med et forretningsudvalg på 26-32 medlemmer. Det vil dog af nogle kunne opfattes som endnu mere topstyret end tidligere.
- At der bliver mere demokrati for den enkelte, hvis man ønsker det, da alle nu får mulighed for at stemme og ikke kun de, der før deltog i repræsentantskabet.
- At man i hvert enkelt jægerdistrikt ikke nødvendigvis skal have alle forskellige koordinatore, men at det er helt normalt at samarbejde på tvær af geografiske skel.

Forbundsbestyrelse (FB)

Opgaver

Forbundsbestyrelsen (FB) står for den overordnede strategiske og overordnede politiske linje. Det juridiske ansvar for DJ er ligeledes placeret hos FB.

Som udgangspunkt løser FB de samme opgaver, som er defineret for repræsentantskabet og hovedbestyrelsen i vedtægterne i dag. Dog med fokus på den overordnede strategi for udvikling og drift af den samlede organisation - omfattende strategisk ledelse af organisationen, kompetencer og rammer for det organisatoriske virke.

FB skal være bygget omkring vedtægter og en forretningsorden.

FB's opgaver inkluderer mere konkret f.eks.:

- Jagttidsforhandlinger.
- DJ's holdning - fx til mårhund, vildsvin, adaptiv forvaltning etc.
- Koordinerer arbejdet i de nationale fagudvalg.

FB skal have ca. 6-8 møder årligt (og i øvrigt efter behov) og Driftsudvalget (DU) 12 møder årligt (og i øvrigt efter behov). Dette defineres endeligt i en forretningsorden.

Internationale poster varetages af en næstformand.

Standardvedtægter til jagtforeninger skal godkendes i FB, der også fastlægger retningslinjer for Administrationens godkendelse af jagtforeningernes vedtægter.

FB vælger 3-6 medlemmer til Driftsudvalget (DU) på baggrund af indstillinger fra jagtforeningerne.

Sammensætning

- Forbundsbestyrelsen kan bestå af 26-32 medlemmer.
- Jægerforbundets formand og næstformand er gennemgående for FB og DU. De agerer som DJ's frontfigurer og som bindeled mellem FB og DU.
- Øvrige medlemmer kan ikke sidde i både FB og DU.
- Udvalgsformænd kan inviteres til møder, men kun med taleret - ikke stemmeret.
- FB indsætter et medlem i hvert fast nationalt udvalg som bindeled og forbindelsesofficer til FB.
- Der skal være suppleanter i både FB og DU.

Valg til formandsposten (valg i maj måned)

- Alle medlemmer af DJ kan afgive stemme.
- Formand og næstformand vælges for 4 år ad gangen og kan genvælges.
- Formand og næstformand vælges ved to individuelle valg ved direkte urafstemning (fra 1. år).
- Eventuel præsentation af kandidater på valg på den årlige Jægerdag, der live streames, og medlemmer kan afgive deres stemme elektronisk - uanset om de er til stede på Jægerdagen eller befinder sig andre steder.
- For at kandidere til formands-/næstformandsposten skal man have stillere fra minimum 1 jægerdistrikt eller fra minimum 10 jagtforeninger på tværs af jægerdistrikterne i landet.
- Den til enhver tid siddende formand og næstformand kan genopstille uden stillere.
- Såfremt formand eller næstformand afgår inden valgperiodens udløb, skal der gennemføres nyvalg - indtil dette kan ske, vil formand hhv. næstformand overtage begge poster.
- Når en kandidat er opstillingsberettiget, skal kandidaten tilbydes hjælp til at få udarbejdet valgmateriale f.eks. i form af video og præsentation på elektroniske platforme/sociale medier.
- Såfremt en kandidat ikke opnår minimum 50% af stemmerne, afholdes 2. valgrunde. En evt. 2. valgrunde gennemføres med de to kandidater, der har flest stemmer (hvis nr. 2 og 3 har lige mange stemmer, så deltager 3 kandidater i 2. valgrunde), hvor den kandidat, der har fået flest stemmer, er valgt.
- Medlemmer, der ikke kan stemme elektronisk, skal tilbydes mulighed for på forhånd at afgive deres stemme på anden vis.

Valg af medlemmer til FB: (valg i maj måned)

- Alle medlemmer i jægerdistriktet skal kunne stemme på kandidat(er) til FB fra deres jægerdistrikt.
- 26-32 medlemmer incl. formand og næstformand, dvs. formandsposten og næstformandsposten tæller med i de poster de enkelte jægerdistrikter har til rådighed.
- For at kunne stille op til FB skal man være indstillet af en jagtforening inden for sit jægerdistrikterne. Kandidater bør have mulighed for at præsentere sig f.eks. ved generalforsamlinger i de respektive lokale jagtforeninger, ved jægerdistriktsmøder eller på digitale platforme.
- Der afvikles 2 valgrunder digitalt, hvis ikke en kandidat har opnået over 50% af stemmerne.
- En eventuel 2. valgrunde gennemføres med de to kandidater, der har fået flest stemmer (hvis nr. 2 og 3 har lige mange stemmer, så deltager 3 kandidater i 2. valgrunde), hvor den kandidat, der har fået flest stemmer er valgt.
- Medlemmer vælges for 2 år ad gangen og kan genvælges.
- Der afholdes valg hvert år, hvor halvdelen af medlemmerne er på valg. Det betyder, at der i halvdelen af jægerdistrikterne er valg hver andet år, mens de øvrige distrikter vælger forskudt det næste år.

Vedrørende overgangsordning fra nuværende valgsystem til ovenstående:

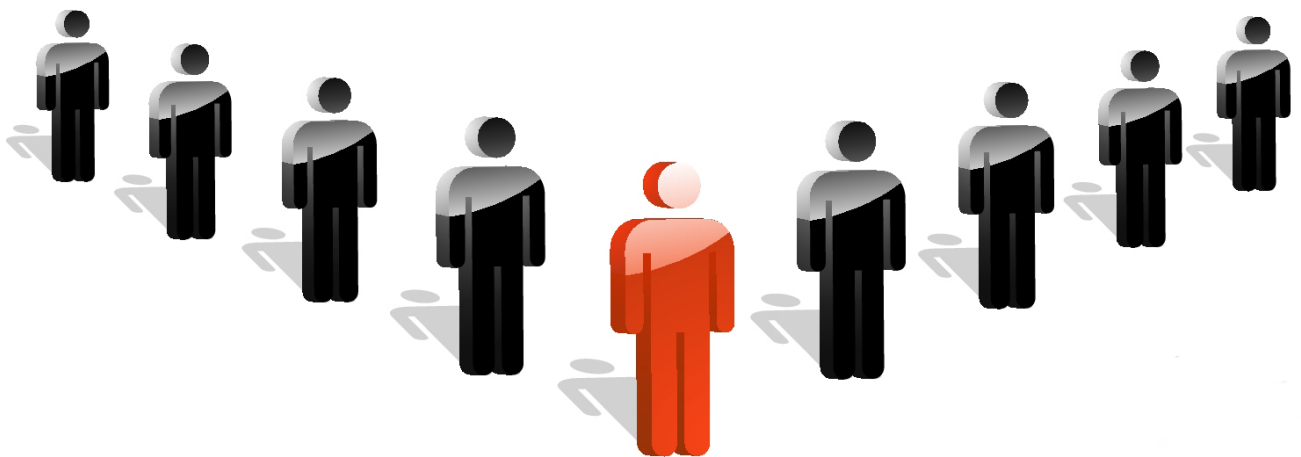
Valg til FB skal i første omgang være valgt på jægerdistriktets årsmøde, men over to år overgå til elektronisk afstemning blandt alle medlemmer.

Internationale poster varetages evt. af næstformand eller 'udenrigsminister'

- Er en mulighed for at 'aflaste' formanden, så vedkommende kan bruge sin tid på det interne i DJ.
- Ved at ansætte en 'udenrigsminister' kan man sikre, at det er den person med de bedste kompetencer, som løser opgaven og ikke bare den 'som har næst flest stemmer'.

Vilkår for medlemmer af FB

- Der lægges op til at medlemmer af FB modtager et passende/kompenserende honorar på deltagende møde. Herunder, at honoraret er ens for DU og FB.
- Andre økonomiske forhold: gældende kilometergodtgørelse, mobilgodtgørelse og beklædning.



Driftsudvalg (DU)

Opgaver

- Driftsudvalget (DU) skal inden for de af Forbundsbestyrelsen definerede rammer forestå den organisationsmæssige daglige drift.
- Skal stå for overordnede økonomi, strategiske kampagner, strategisk ledelse af administrationen (direktøren har direkte reference til DU-formanden).

Sammensætning og valg

- Formand og næstformand fra Forbundsbestyrelsen (FB) er automatisk også formand og næstformand i Driftsudvalget (DU).
- De 3-6 øvrige medlemmer vælges af Forbundsbestyrelsen (FB) på indstillinger fra jagtforeningerne.
- De 3-6 medlemmer udvælges ud fra faglige kvalifikationer, der er defineret i funktionsbeskrivelser. Disse er udarbejdet af Forbundsbestyrelsen (FB).

Vilkår for medlemmer af Driftsudvalget

- Der lægges op til, at medlemmer af DU modtager et passende/kompenserende honorar på deltagende møde. Herunder, at honoraret er ens for DU og FB.
- Andre økonomiske forhold: gældende kilometergodtgørelse, mobilgodtgørelse og beklædning

Et Driftsudvalg kan sidestilles med et forretningsudvalg - se følgende:

- *Et forretningsudvalg er den øverste ledelse i større foreninger og organisationer. Foruden formandskabet (formand, næstformand og kasserer) består udvalget af et antal menige medlemmer, der undertiden også har særlige ansvarsområder. Det kan eksempelvis være medlemsadministration, aktiviteter og kommunikation.*
- *Forretningsudvalget har det overordnede ansvar for foreningens drift, ligesom det - primært i form af formandskabet - tegner foreningen udadtil. Forretningsudvalget vælges enten af foreningens (hoved)bestyrelse eller af generalforsamlingen.*
- *Danmarks regioner ledes også af et forretningsudvalg, der omtrent modsvarer kommunernes økonomiudvalg.*

Jægerdistrikter

Opgaver

- Bindeled til og mellem jagtforeninger i jægerdistriktet.
- Arbejde for, at et Grønt Råd - såfremt det ikke findes - bliver etableret i kommunen.
- Koordinere jagtforeningernes samarbejde med kommunens miljømyndigheder bl.a. ved at sikre, at der udpeges en repræsentant til kommunens Grønt Råd.
- Udpege repræsentanter til evt. eksterne råd, f.eks. hjortevildtgrupper, naturparkråd o.lign.
- Sikre og koordinere, at der udpeges kontaktpersoner, der har overblik over reguleringen i kommunerne samt koordinerer og faciliterer samarbejdet mellem kommunerne og DJ, såfremt jægerdistriktet har et samarbejde med kommunerne om regulering.
- Sikre forvaltningen af det økonomiske tilskud fra Jægerforbundet efter nærmere af Forbundsudvalget fastsatte retningslinjer - dog ikke økonomi ift. koordinatore.
- Medlemsrekruttering - jægerdistriktet skal samarbejde med jagtforeningerne om at fastholde og rekruttere medlemmer i jægerdistriktet.
- Koordinere organiseringen af eventuelle (mindre) organisatoriske enheder i jægerdistriktet, f. eks. i form af interessegrupper, lokale udvalg o. lign.
- Planlægge, tilrettelægge og sikre gennemførelse af distriktsundervisning (f.eks. hunde og flugtskydning).
- Hvervning (kompetenceudvikling er administrationens ansvar) og bindeled ift. koordinatore/aktivitetskoordinatore i samarbejde med de respektive fagudvalg.
- Varetager agitationsarbejdet = at være jægerdistriktets lokale repræsentant for DJ ift. eksterne interessenter og aktører.
- Fællesaktiviteter med samfund (eksterne) inkl. messer, evt. i samarbejde med andre jægerdistrikter eller interesseorganisationer.
- Varetage og/eller koordinere lokale jagt- og miljøspørgsmål, som vedrører hele jægerdistriktet.
- Den eventuelle mindre organisatoriske enheder skal/kan varetage lokale jagt- og miljøspørgsmål som vedrører enhedens lokale område.
- Motivere medlemmerne for arbejdet med natur- og vildtpleje, lokal naturforvaltning fx markvildtlaug.
- Understøtte arbejdet med god jagtetik og et godt jægerhåndværk blandt medlemmer i jagtforeningerne.
- Fremme et godt kammeratskab og en god kultur mellem medlemmer/jagtforeninger.
- Koordinere og/eller gennemføre afholdelse af aktiviteter og arrangementer - dog ikke aktiviteter iværksat af koordinatore.

Sammensætning

Et jægerdistrikt svarer til ca. 2.700 medlemmer. Når der tages udgangspunkt i de nuværende kredse, vil hver af de nuværende kredse få nedenstående antal pladser/medlemmer i FB, hvilket svarer til ca. 2.700 medlemmer pr. medlem i FB:

Kreds 1	3 stk.	Kreds 2	4 stk.	Kreds 3	4 stk.
Kreds 4	5 stk.	Kreds 5	2 stk.	Kreds 6	2 stk.
Kreds 7	4 stk.	Kreds 8	1 stk.	Kreds 9	1 stk.

- Fordelingen skal justeres efterhånden, som der sker ændringer i antallet af medlemmer i de enkelte distrikter.
- Der skal det til enhver tid gældende antal medlemmer delt med 26-32 til for at udløse en FB-plads. Bornholm undtaget.
- Ved første valg laves 26-32 faste FB-pladser som fordeles til distrikterne alt efter antal medlemmer.
- Det er op til det enkelte geografiske område (måske gl. kreds-afgrænsning), hvordan de vil organisere sig i fx jægerdistrikter, lokale udvalg osv.
- Organisatorisk skal den netbaserede jagtforening indplaceres i Kreds 9 og antal medlemmer, der skal til for at udløse en plads i Kreds 9, skal som minimum være, hvad der bliver gældende for gruppen af direkte medlemmer i DJ.
Kreds 9 kan dog max have 2 medlemmer.

Valg

- Første gang vælges jægerdistriktsmedlemmerne af jagtforeningerne (på generalforsamlingerne), hvorefter det efter 2 år overgår til medlemmerne (som til FB).
- Størrelse på jægerdistriktsbestyrelserne: Funktionsbeskrivelse af funktionerne (minimumsroller), men op til det enkelte jægerdistrikt hvordan de derudover vil organisere sig, og hvor mange medlemmer de ønsker. Der skal være mulighed for at trække ekstern bogfører/regnskabshjælp ind (har dog ikke stemmeret).
- Stemmer/indflydelse: bliver fordelt efter antal medlemmer (ikke medlemskaber). Dynamisk mekanisme som justeres løbende efter antallet af medlemmer. For hver x-antal medlemmer får det geografiske område/jægerdistrikt én plads i FB.
- Der defineres et fast antal jægerdistrikter med stemmeret og indflydelse, men kun ét for erhverv (uden stemmeret og indflydelse).

Bestyrelsen i jægerdistriktet kan bestå af

- Formand
- Næstformand
- Kasserer (Evt. ekstern bogfører/regnskabshjælp (uden stemmeret))
- Sekretær
- 4-8 medlemmer.



Årlig jægerdag

En årlig jægerdag vil være et samlingspunkt for jægere, forskere, beslutningstagere og andre med interesse for jagt og natur.

Her får deltagerne adgang til de skarpeste analyser, den nyeste viden fra både forskning og rådgivning og et givende og stort netværk, inden for netop det felt, der har interesse. På jægerdagen kigges der nærmere på både nationale og internationale tendenser, og deltagerne hjælpes til at bevare overblikket i junglen af informationer. Der er fokus på at give deltagerne en rigtig god oplevelse.

Dagen kan bestå af:

- Workshops og møder for grupper med en bestemt interesse og andre workshops, der går på tværs af interesser og dækker samarbejdet mellem interesserne i landsdelene.
- Jagtfaglige workshops.
- Foredrag med interessante nationale/internationale personer.
- De nationale udvalg står for en event på jægerdagen.
- Messestande for jagtrelaterede udbydere.
- Mulighed for at deltage i diskussioner om jagetik, jagtpolitik og natur.
- Mulighed for at danne netværk på tværs af landet med andre jagtinteresserede.
- Mulighed for at møde jægere med samme eller andre jagtmæssige interesser.

Præsentation af eventuelle kandidater

- Eventuelt en præsentation på den årlige jægerdag af kandidater på valg til Forbundsbestyrelsen.

Møder i forbindelse med jægerdagen

- Hvis der gennemføres møder for udvalgte medlemmer af forbundet, udvalgmøder eller forbundsbestyrelsesmøder i tilknytning til den årlige jægerdag, så henlægges disse til et tidspunkt i forlængelse af konferencen - IKKE UMIDDELBART FØR.

Målet er hvert år at samle mindst 1.000 deltagere.



Nationale arbejdsgrupper og fagudvalg

Opgaver

- Udarbejdelse af udkast til politikker (der godkendes af FB) inden for vildt- og naturforvaltning, våbenområder, jagtetik, ny- og efteruddannelse, jagthunde mv.
- Planlægning, gennemførelse og evaluering af nationale, jagtfaglige og/eller samfundskontakt aktiviteter.
- Særlige projekter.

Sammensætning

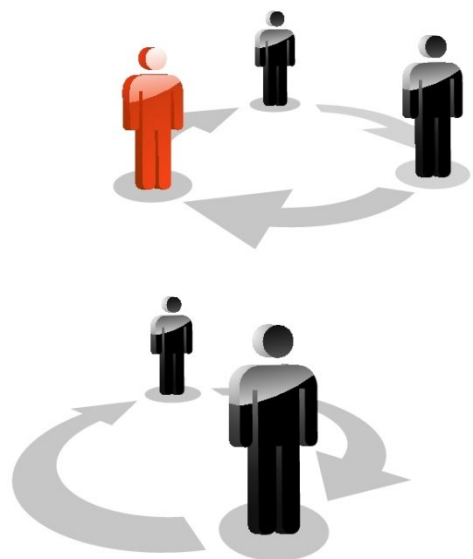
Politikken fastsættes af FB, og DU enten udarbejder eller godkender et klart kommissorium, inkl. mål, rolle, ansvar, kommunikationsforventninger, budget, evalueringsdato, evt. levetid, bemanning, mv.

Der er tale om dels faste udvalg (som der er færre af end de 18 i dag) og igangværende ad hoc-udvalg, der arbejder fokuseret, kortvarigt og med at fremkomme med konkrete løsninger/svar/beslutningsoplæg.

Max. ca. 10 faste udvalg - resten er ad hoc udvalg.

Valg til udvalg

- Til udvalgene kan ethvert medlem lade sig indstille/udpege via sit jægerdistrikt.
- Flere kandidater fra samme distrikt er muligt.
- Hvert jægerdistrikt stemmer på en kandidat ud fra en samlet kandidatliste.
- Mulighed for 2 valggrunder ved overrepræsentation eller stemmelighed.
- Der vælges i alt 6 medlemmer.
- Udvalget har mulighed for at indsætte/udpege en ekstern formand.
- Én plads i udvalget kan vælges fast besat af en administrationsmedarbejder, som arbejder inden for det pågældende fagområde.
- Ad hoc kan inviteres øvrige relevante medarbejdere fra administrationen.



Koordinatorer

Opgaver

- Kontakt mellem Forbundsbestyrelsen og koordinatorer med deltagelse i ét eller to årlige møder efter behov.
- Ved jævnlig kontakt til jagtforeningerne arbejdes for at fremme interessen for lokale aktiviteter i jægerdistrikterne.
- Skal ved at motivere jagtforeningerne altid sørge for, at der i jægerdistriktet er det fornødne antal uddannede instruktører til brug for jagtforeningernes aktiviteter og i samarbejde med kursuskoordinatoren sørge for, at der i jægerdistriktet blive afholdt instruktørkurser, når der er behov herfor.
- Skal i samarbejde med fagudvalgene arbejde for, at der i lokalområdet er størst mulig dækning af aktiviteter inden for den givne aktivitet.
- Have ansvar for, at jægerdistriktets aktiviteter bliver afholdt og gennemføres i henhold til de bestemmelser, der fastsættes af Forbundsbestyrelsens fagudvalg
- Sikre, at afholdelse af aktiviteter kan ske i samarbejde mellem ét eller flere Jægerdistrikter.
- Skal stå for det administrative og være ansvarlig for den økonomiske afregning i forbindelse med afholdte aktiviteter
- Skal være kontaktpunkt mellem fagudvalgene og Forbundsbestyrelsens aktivitetsudvalg. Der kan påregnes én koordinator pr. aktivitets-/fagområde i hvert jægerdistrikt, eller flere jægerdistrikter kan i fællesskab udpege en.
- Skal sikre sig, at DJ's administration modtager de nødvendige oplysninger i forbindelse med afvikling af prøver, herunder annonceark, regnskab, præmielister m.v., der er nødvendige for administration af prøverne.
- Skal i nødvendigt omfang yde Administrationen bistand i forbindelse med administrationen af aktiviteterne.
- Antallet af koordinatorer fastsættes efter behov. Der kan etableres samarbejde på tværs af jægerdistrikterne.
- Der udpeges/vælges lokale koordinatorer til de nationale fagudvalg. Ikke samtlige koordinatorer skal sidde i fagudvalget. Der kan evt. laves faste stående udvalg for nogle aktiviteter og ad hoc udvalg for andre.

- Evt. kan der fra starten være en "frontløber" eller ambassadør på samme præmisser til at afprøve, om der er grundlag for etablering af en fast koordinatorfunktion. Der kan inden for de enkelte koordinatorområder udpeges hjælpere i nødvendigt omfang i forbindelse med jægerdistrikternes enkeltstående aktiviteter.
- Skal deltage i det årlige jægerdistriktsmøde og skal supplere jægerdistriktets formand og forbundsbestyrelsesmedlemmet med besvarelse af eventuelle spørgsmål vedrørende aktiviteter og andre spørgsmål i henholdsvis jægerdistriktet og på landsplan.

KOMPETENCEPROFIL

Faglige kompetencer

- Skal sørge for, at alle, der arbejder i vedkommendes område i jægerdistriktet, er orienteret om alle regler og retningslinjer, der vedrører området.
- Gode organisatoriske evner.
- Erfaring fra at arbejde med og motivere frivillige.
- Grundigt kendskab til det givne aktivitetsområde.
- Grundigt kendskab til DJ's vedtægter, strategi, og natursyn.
- Godt kendskab til jægerens præmisser.
- Leve op til DJ's etiske anbefalinger for det givne område.

Personlige kompetencer

- Kunne samarbejde på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer internt i DJ og eksternt til offentlige myndigheder, interesseorganisationer og medlemmer.
- Stor lokal opbakning.
- Serviceorienteret og fokuseret på medlemmernes behov og DJ's tarv.
- Godt overblik.
- Gode formidlingsegenskaber både på skrift og i tale.
- Udadvendt personlighed.
- Kunne arbejde selvstændigt og resultatorienteret.
- Ønsker at skabe succeser.

Funktionsbeskrivelse - et eksempel

Grønt Råds repræsentant

Opgaver

- Lokalpolitisk arbejde i kommunen i relation til jagt.
- Vandråd.
- Skovrejsningslav.
- Specielle lokale brugerråd.
- Dialogmøder med embedsmænd i kommunen, herunder Park og vej, Ejendomscenter, Natur og Miljø (bl.a. reguleringer i kommunen).
- Lobbyarbejde med politikere (for/imod jagt).
- Etablere projekter i kommunen.
- Paragraf 3/Natura 2000.
- Tager sig af projekter, som kan skade/gavne vores jagtmuligheder.
- Samarbejde med andre politiske eller grønne organisationer.
- Vigtigt, at den lokale tilknytning i hver kommune bibeholdes og evt. sidder med i bestyrelsen i jægerdistriktet eller "blot" repræsenterer jægerdistriktet eller ...
- Op til 98 personer - kan eventuelt lægges sammen i flere kommuner.

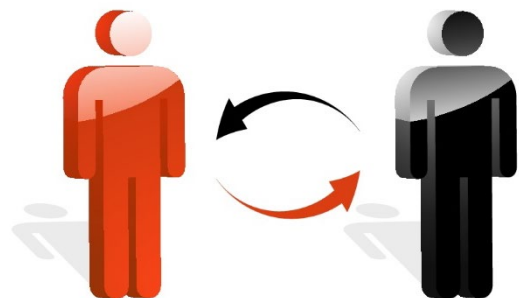
KOMPETENCEPROFIL

Faglige kompetencer

- Grundigt lokalt kendskab.
- Gode organisatoriske evner.
- Grundigt kendskab til DJ's vedtægter, strategi og natursyn.
- Godt kendskab til jægerens præmisser.
- Leve op til DJ's etiske anbefalinger for det givne område.

Personlige kompetencer

- Kunne samarbejde på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer internt i DJ og eksternt til offentlige myndigheder, interesseorganisationer og medlemmer.
- Lokalpolitisk interesse.
- Stor lokal opbakning.
- Godt overblik.
- Serviceorienteret og fokuseret på medlemmernes behov og DJ's tarv.
- Arbejde loyalt overfor DJ's vedtægter, strategi og natursyn.
- Gode formidlingsegenskaber både på skrift og i tale.
- Udadvendt personlighed.
- Kunne arbejde selvstændigt og resultatorienteret.
- Ønsker at skabe succeser.



Funktionsbeskrivelse - et eksempel

Friluftsråd - 23 kredse på landsplan

Opgaver for medlemmer, der repræsenterer jægerne

- Gennem tæt samarbejde med de øvrige friluftsrådsorganisationer at søge indflydelse på friluftspolitiske spørgsmål for at realisere DJ's vision om mest mulig jagt og natur.
- Denne målsætning skal særligt ses i forhold til følgende kerneområder for Jægerforbundet: jagtpolitik, natur, adgangsforhold, formidling, områdeforvaltning, høringssvar, nationalparker, naturparker og friluftsråds kredse.
- De lokale friluftsråd arbejder blandt andet med adgang til natur og muligheder for organiseret friluftsliv, natur- og friluftsfremstilling, friluftsstrategier, sundhed og forebyggelse, naturvejledning, natursyn, etablering af friluftsfaciliteter, skovrejsning og lokale planer for at forvalte grønne områder og det åbne land.
- De lokale friluftsråd er med i råd og nævn, for eksempel skovbrugerråd, hjortevildtsgrupper og grønne råd. De følger sager i kommunerne og udarbejder inspirationsmateriale, som også sætter friluftslivet på de kommunale dagsordner.
- De lokale friluftsråd deltager desuden i Friluftsrådets arbejde med Blå Flag, Grønt Flag og Grønne Spirer, Danske Naturparker, nationalparker, placering og etablering af stier, høringer, politikudvikling og meget mere.

Valg

De lokale jægerdistrikter vælger selv, hvem der skal være med i Friluftsrådets lokale arbejde.

KOMPETENCEPROFIL

Faglige kompetencer:

- Gode organisatoriske evner.
- Grundigt kendskab til det givne aktivitetsområde.
- Grundigt kendskab til DJ's vedtægter, strategi og natursyn.
- Godt kendskab til jægerens præmisser.
- Leve op til DJ's etiske anbefalinger for det givne område.

Personlige kompetencer:

- Kunne samarbejde på en anerkendende måde, der skaber tillid og gode relationer internt i DJ og eksternt til offentlige myndigheder, interesseorganisationer og medlemmer.
- Arbejde loyalt overfor DJ's vedtægter, strategi og natursyn.
- Stor lokal opbakning.
- Serviceorienteret og fokuseret på medlemmernes behov og DJ's tarv.
- Godt overblik.
- Gode formidlingsegenskaber både på skrift og i tale.
- Udadvendt personlighed.
- Kunne arbejde selvstændigt og resultatorienteret.
- Ønsker at skabe succeser.

Yderligere

Nationalparker

- Der udpeges repræsentanter til nationalparkernes bestyrelser lokal fra jægerdistrikterne, som er placeret inden for nationalparkens område. Det eller de jægerdistrikter, der er placeret inden for området, kan selv tage kontakt til Nationalparkens ledelse med ønske om at få en plads i bestyrelsen, såfremt Nationalparken ikke kontakter jægerdistriktets repræsentanter.

Fagudvalg i jægerdistrikterne

- Der udarbejdes en standard for oprettelse af et ad hoc udvalg.
- Der fastsættes regler og rammer for et ad hoc udvalgs virke.
- Der besluttet, hvor et ad hoc udvalg skal godkendes samt for udarbejdelse af kommissorie.



Processen herfra

At gennemføre en strukturproces er et omfattende arbejde, der har stor betydning for alle dele af organisationen. Derfor er det vigtigt, at der er god mulighed for at drøfte strukturudvalgets forslag og få alle fordele og ulemper belyste.

På den baggrund er der fastlagt følgende plan frem mod repræsentantskabsmødet 2020:

2019

September/Oktober: 5 dialogmøder afholdes rundt om i landet.

30. oktober: Formandsmøde.

Efteråret 2019: HB konkretiserer det endelige oplæg til den nye struktur.

2020

Januar: Det endelige oplæg kan drøftes på jægerrådsmøder.

Februar/Marts: Det endelige oplæg kan drøftes på kredsmøder.

Maj: Endelig indstilling af principper til den nye struktur fra HB til repræsentantskabet.



Noter

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



DANMARKS JÆGERFORBUND

DANMARKS JÆGERFORBUND

Molsvej 34

8410 Rønde

Telefon 88 88 75 00

E-mail post@jaegerne.dk



FACEBOOK

www.facebook.com/jaegerforbundet



TWITTER

[@jaegerne](https://twitter.com/jaegerne)



LINKEDIN

www.linkedin.com/company/danmarks-j-gerforbund



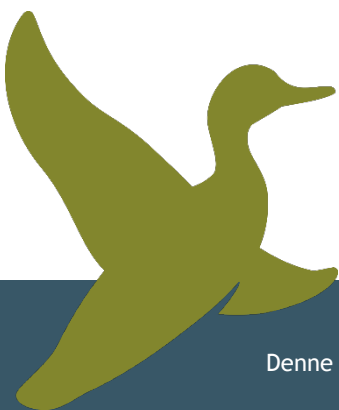
INSTAGRAM

[#jaegerne](https://www.instagram.com/jaegerne)



YOUTUBE

www.youtube.com (søg Jægerforbundet)



Denne publikation er udarbejdet af Strukturudvalget.

Følg Strukturudvalgets arbejde på Medlemsnettet her:

<https://www.jaegerforbundet.dk/medlemsnettet/ny-struktur-i-dj/>