

Jagten på en indbydende, enkel og frisættende struktur

Dialogmøder med medlemmer og Strukturudvalg, oktober/november 2018



Fokus på dialogmødet

- vi er kommet for at fortælle, hvad vi foreløbig har overvejet og for at lytte og være nysgerrige på hvad du mener

- Vi vil fortælle om
 - hvordan vi foreløbig har grebet opgaven an i Strukturudvalget?
 - hvad vi foreløbig overvejer - så konkret som vi kan på nuværende tidspunkt.
- Vi er nysgerrige på
 - hvad du synes er vigtigt i vores jagt på en ny struktur.
 - om du synes, vi stiller skarpt på det vigtige.
- Vi håber, at du
 - kan hjælpe os på rette vej med konkrete input til, hvad vi skal have fokus på.
 - aktivt forholder dig til, hvordan vores struktur kan rumme også dem, der ikke er med i dag og fortæller os, hvad du tænker.
- Vi håber, at vi er kvikke nok til at fange dine pointer - og at du bærer over med, at vi stiller afklarende spørgsmål.

Vi opsamler/noterer dine input og tager dem med til Strukturudvalget!



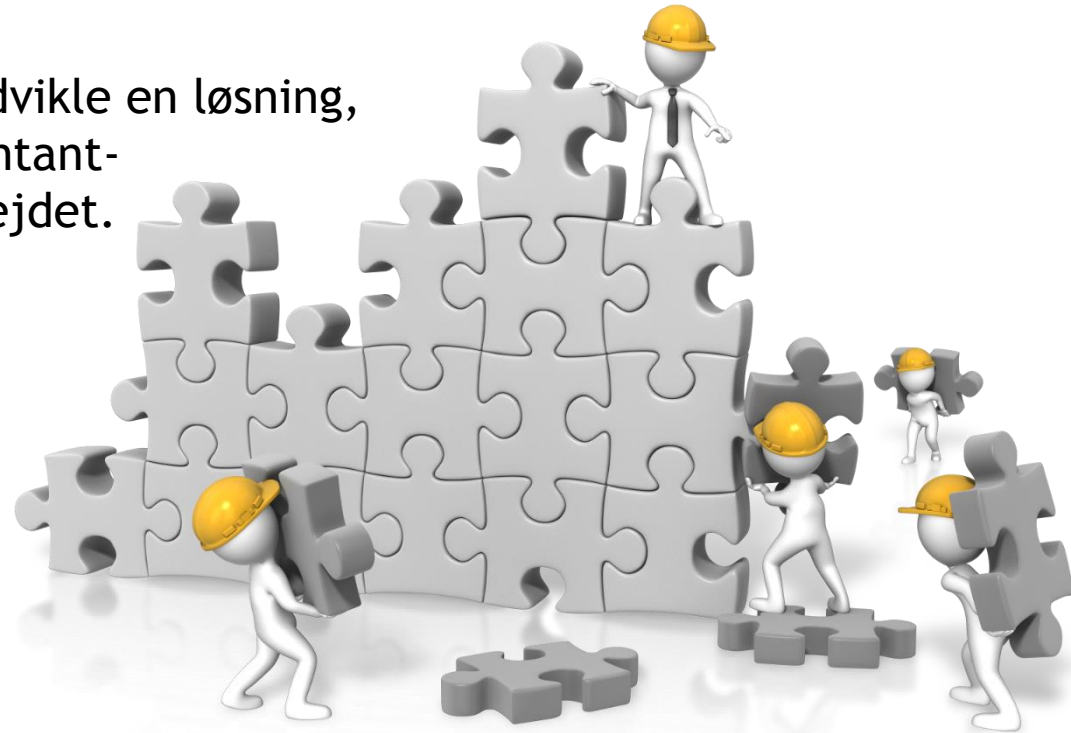
Strukturudvalgets opgave

Repræsentantskabet besluttede i maj 2018 at nedsætte et udvalg til at udarbejde et forslag til en ny struktur for Danmarks Jægerforbund.

Forslaget afleveres til Hovedbestyrelsen (HB), som kan drøfte, eventuelt tilpasse og fremlægge det som indstilling på repræsentantskabsmødet i 2019.

Udvalget skal så vidt muligt udvikle en løsning, der lever op til de af repræsentantskabet godkendte mål for arbejdet.

Udvalget nedlægges herefter.





Strukturudvalgets sammensætning



Udvalgssammensætning:

2-3 personer - jf. kriterierne nedenfor - blev indstillet af kredsen og udvalgt af Hovedbestyrelsen.

Udvalget konstituerer sig selv med en formand.

Udvalget skal sammensættes efter følgende kriterier:

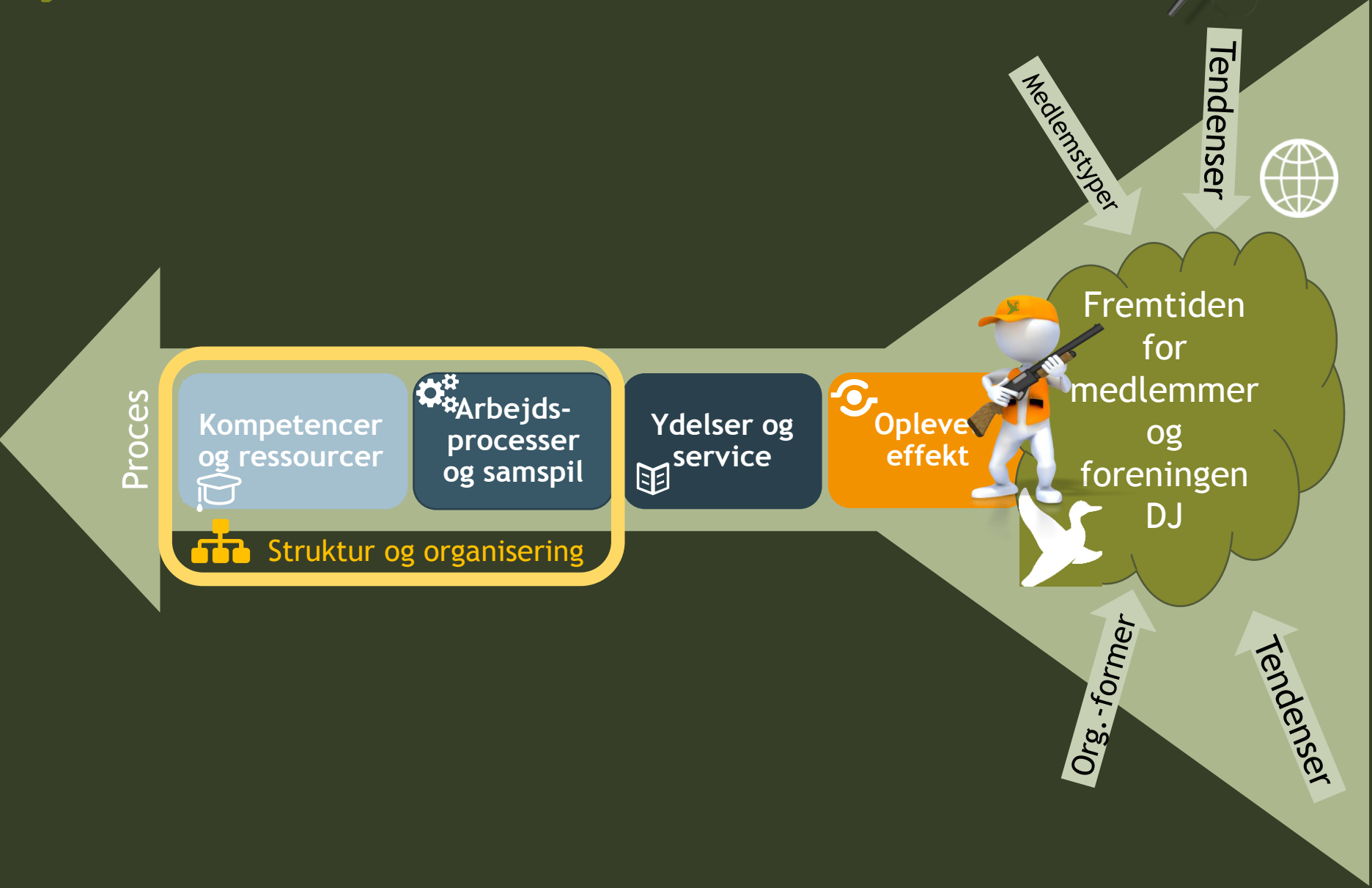
1. **Kompetencer** og viden anses som værende vigtigere end organisatorisk placering i den nuværende organisation.
2. Kunne **repræsentere væsentlig viden og erfaring** fra de organisatoriske lag, hovedbestyrelse, kreds, Jægerråd og jagtforening.
3. Mindst to af medlemmerne skal være **under 30 år**.
4. Enkelte personer skal søges udvalgt blandt de personer, der har deltaget i det nye kursus for **frivillige ledere**.
5. Der skal være **kvinder** i udvalget.
6. Medlemmerne skal have et **helhedssyn** på Danmarks Jægerforbund, da der skal skabes en **national løsning**.
7. Medlemmerne kan bidrage til **mundtlig formidling**.

Hovedbestyrelsen har nedsat et udvalg bestående af **18** medlemmer, hvoraf:

- 2 er under 30 år
- 3 er kvinder
- 4 deltager i DJ lederuddannelsen
- Næsten alle repræsenterer enten jægerråd eller kreds og 2 er også koordinatore
- 1 har ingen formelle roller
- 1 har startet akademisk jagtforening
- Alle har viden om og/eller erfaring med strategisk udvikling, primært fra deres civile job
- Alle kan bidrage til formidling



Jagten på strukturen for i morgen ... starter i fremtiden





Vi har stillet os selv nogle spørgsmål



1. Hvad kan vi forvente os af omverdenen?



2. Hvad sker der hos os selv?



3. Hvilken effekt skal medlemmerne opleve, og hvad skal vi yde og kunne?



4. Hvilken samarbejdsstruktur skal vi så have?



Generelle tendenser



Jagt er meget accepteret i samfundet i dag, - men kun så længe, at jægerne opfører sig som forventet af de 97%, der ikke er jægere.



Den grønne natur er det nye sort. Holdningen til og engagement i naturudvikling åbner alle døre.



Alt skal gå hurtigere, lige fra jagten til kommunikation af faglig viden og nyheder.



Miljøansvar og jagtetik bliver der meget mere af.



Befolkningen stiger fra 5,8 mio. i 2017 til 6,6 mio. i år 2045 → Ikke flere fødsler end i dag, men vi bliver ældre.



Alt skal være digitalt, lige fra kommunikationen til jægerens redskaber.



Formidling af naturen og dermed af jagt, vildtmad, mv. er efterspurgt.



Videndeling og netværk er attraktivt, men ikke i en traditionel forening. Nye organisationsformer for frivillige er i fokus.



Hvem er vores fremtidige medlemmer?

- de er forskellige og ændrer behov
- også dem, der ikke er hér i dag, men skal rummes i morgen

Interesse- medlemmer

F.eks.:

- Konsortier
- Undervandsjægere
- Udlandsjægere
- Veteranklubber
- Erhvervslederklubber
- Støttemedlemmer

Virksomheds- medlemmer

F.eks.:

- Jagtforretninger
- Producenter
- Skoler
- Spejdere
- Banker
- Advokater
- Uddannelses-
institutioner
- Andre

Direkte medlemmer

Som i dag:

- Enkeltpersoner

Jagtforenings- medlemmer

Som i dag:

- Enkeltpersoner
i forskellige
aldre og jæger-
erfaring

- Vi skal ramme præcist:
Rette ydelse, i rette form, i rette mængde, på rette tidspunkt
- så vi skal kende både nuværende og fremtidige medlemmers
ønsker og forskellen på deres behov.

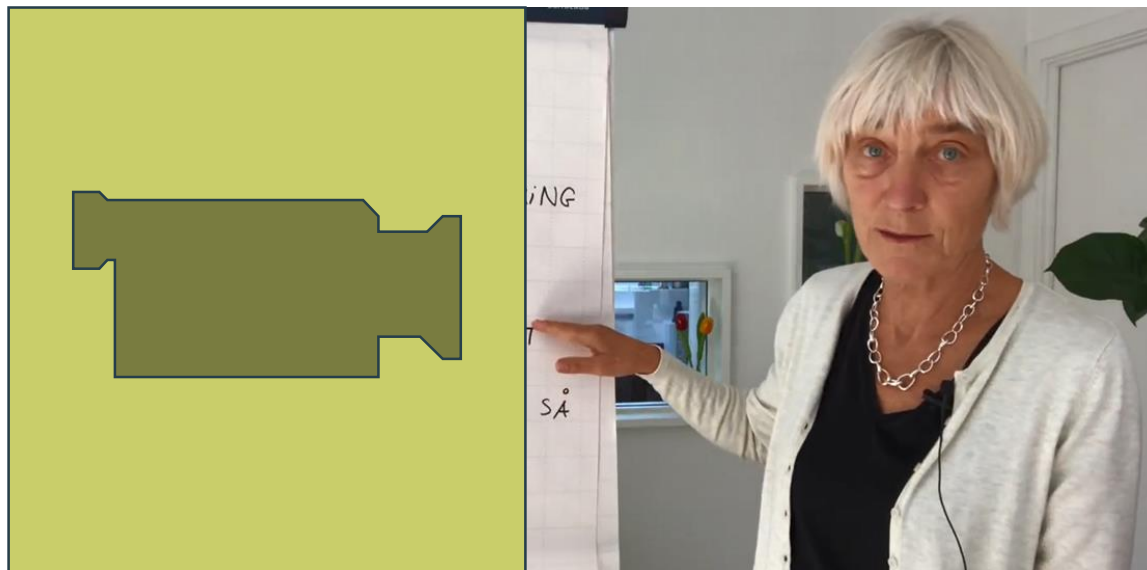




Hvad siger en ekspert om foreningslivet?

Rådgiver Helle Staberg er en af de personer i Danmark, der ved mest om foreningers udvikling og udfordringer.

Hun fortæller her de næste ca. 20 minutter om, hvordan hun ser på det vi står med, og det vi står overfor.





Vi har stillet os selv nogle spørgsmål



1. Hvad kan vi forvente os af omverdenen?



2. Hvad sker der hos os selv?



3. Hvilken effekt skal medlemmerne opleve, og hvad skal vi yde og kunne?



4. Hvilken samarbejdsstruktur skal vi så have?



Generelle tendenser for os alle i DJ



Færre medlemmer, men mange potentielle

Svært at rekruttere ledere og øvrige frivillige

Stort digitalt forandringspres

Stigende krav fra samfundet

Økonomimodel udfordres

Politisk behov for vores indflydelse

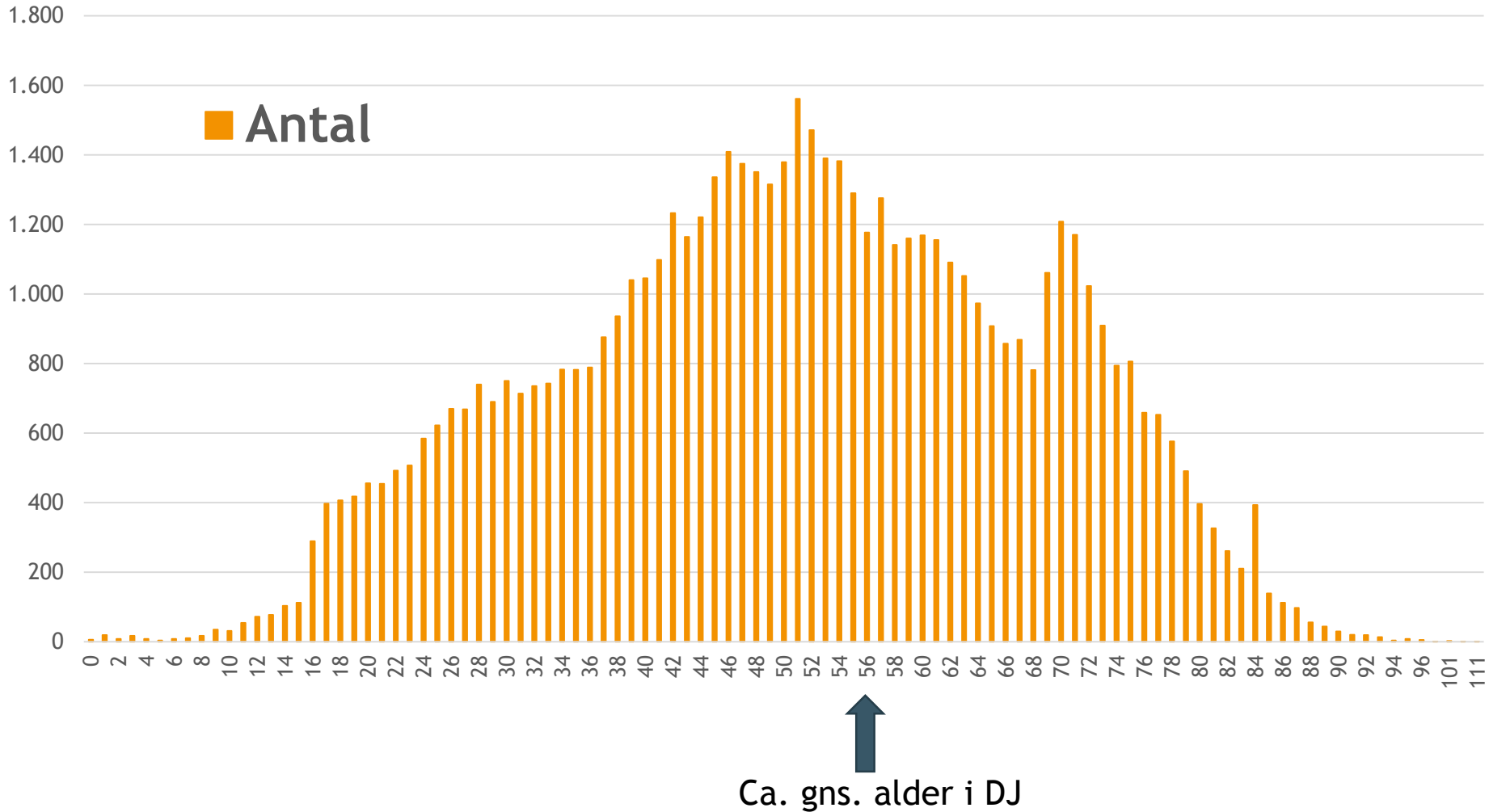
Svært at forny aktivitets-tilbuddene

En hobby der er moderne

Generations-skifteproblematikker



Vores nuværende aldersprofil, DJ-medlemmer





Hvem laver hvad? ... hvis man skal tro vedtægterne!

Jægerrådets opgaver

Stk. 4. Bestyrelsen i jægerrådene varetager følgende opgaver:

1) Kommunerelaterede opgaver

- **samarbejdet med kommunens miljømyndigheder**, bl.a. ved at udpege en repræsentant til kommunens "grønne råd"
- arbejder for, at et "grønt råd", såfremt det ikke findes, bliver etableret i kommunen
- søger samarbejde med kommunens øvrige grønne organisationer
- varetager det **jagtpolitiske arbejde** i kommunen,
- udpeger en kontaktperson, der har overblik over **reguleringen** i kommunen samt koordinerer og faciliterer samarbejdet mellem kommunen og DJ, såfremt jægerrådet har et samarbejde med kommunen om regulering

2) Foreningsrelaterede opgaver

- søger oprettet foreninger, hvor der er behov herfor
- arbejder for at **fastholde og rekruttere medlemmer** i kommunen
- arbejder for at interessere medlemmerne i kommunen for faunaens bevarelse
- fremmer et godt kammeratskab mellem medlemmerne i kommunen
- er **bindeled mellem kommunens foreninger og kredsen**
- medvirker ved arrangementer i samarbejde med kredsen

Kredsens opgaver

Stk. 7. Kredsbestyrelsen

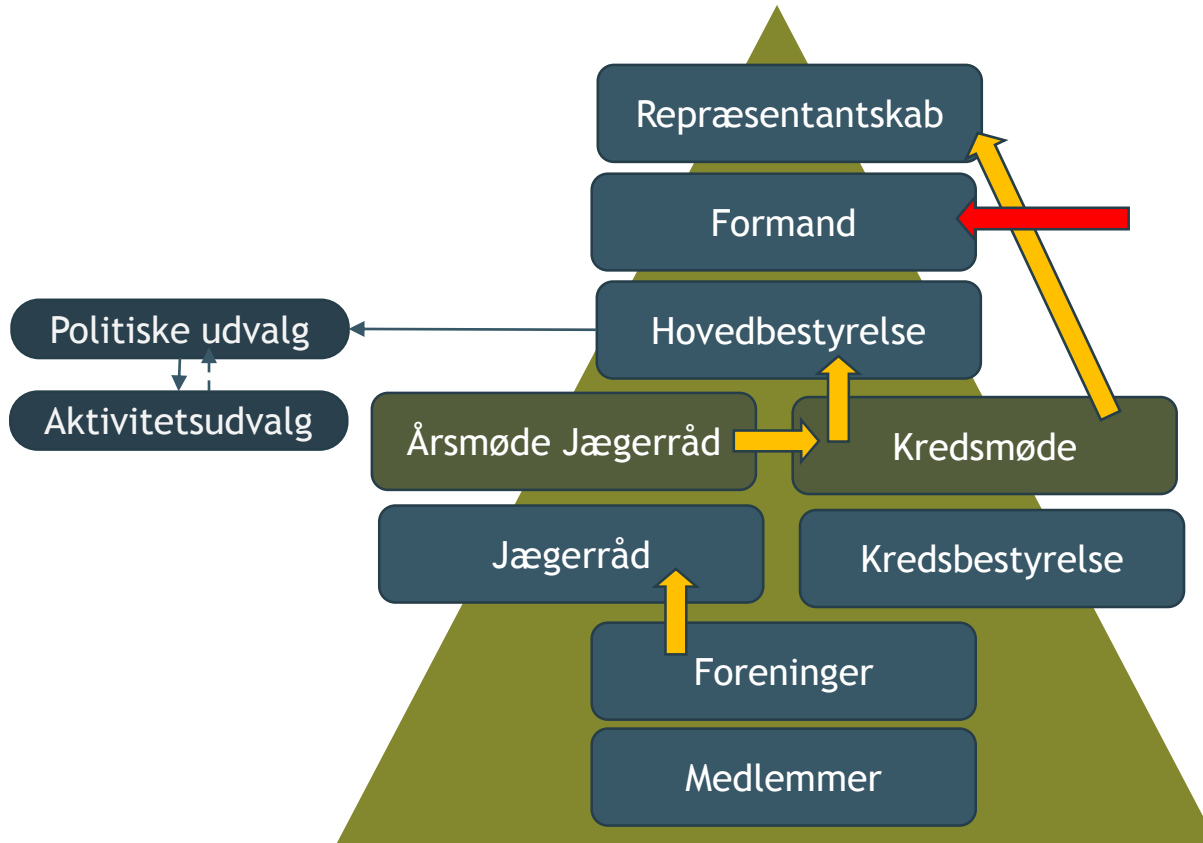
- varetager agitationsarbejdet i kredsen
- Varetager **jagt- og miljøspørgsmål**
- motiverer medlemmerne i kredsen for arbejdet med natur- og vildtpleje
- fremmer arbejdet for et godt jægerhåndværk blandt kredsens medlemmer
- fremmer et godt kammeratskab mellem medlemmerne i kredsen
- **koordinerer afholdelsen af aktivitetsarrangementer** m.m. i kredsen i samarbejde med kredsens jægerråd
- sikrer **forvaltningen af det økonomiske tilskud** fra Jægerforbundet efter nærmere af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinjer

... men det er et stykke hen ad vejen en **som-om-virkelighed** !



Jægerforbundet anno 2018

DJ's organisering



Kredsinddeling 2018

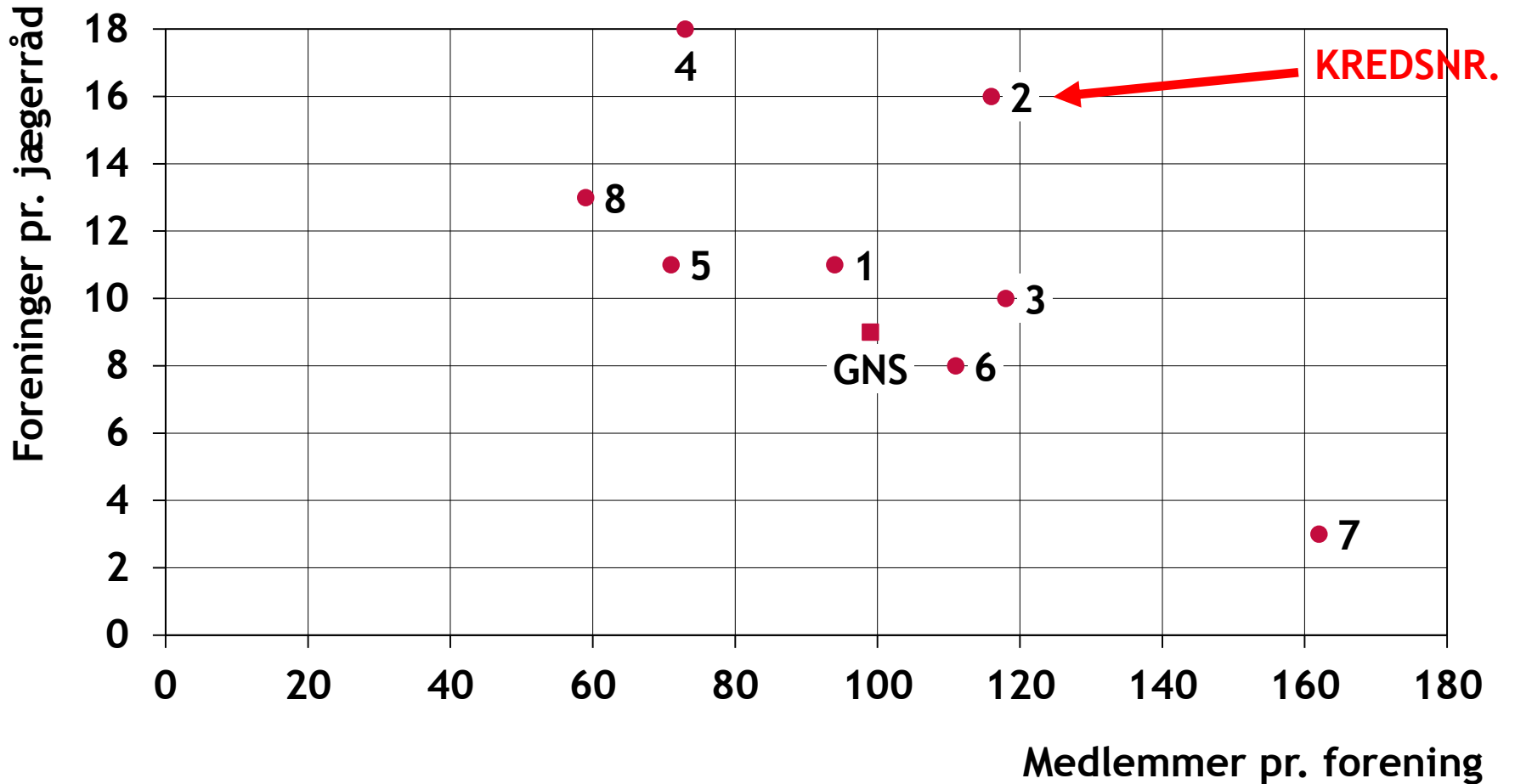




Der er stor forskel på kredsene i dag



860 foreninger 93 jægerråd 90.000 medlemmer





Vi har stillet os selv nogle spørgsmål



1. Hvad kan vi forvente os af omverdenen?



2. Hvad sker der hos os selv?



3. Hvilken effekt skal medlemmerne opleve, og hvad skal vi yde og kunne?



4. Hvilken samarbejdsstruktur skal vi så have?



Vores kerneydelser

Det er ikke så meget HVAD, vi yder,
det er mere HVORDAN, vi gør det !

DJ's KERNEYDELSER

1. Understøtte jagtforeningernes og de øvrige frivillige lederes arbejde, herunder deres medlemsrekruttering.
2. Sikre, at jægerne er veluddannede (jagttegnsuddannelse og efteruddannelse).
3. Sikre befolkningens og politikernes opbakning til vores ret til at gå på mest mulig jagt og have mest mulig natur.
4. Sikre tilstedeværelse af det faglige grundlag for at kunne løse ovenstående.



Mål for projekt "Struktur"



A Øget nærhed og værdi til medlemmer, jagtforeninger, jægerråd og kredse herunder kompetenceudvikling og større inddragelse i politiske beslutninger.



B Udvikle foreningskulturen med nye medlemmer og nye aktiviteter.



C Drive en effektiv jagtpolitisk organisation nationalt og lokalt.



D Kunne håndtere de tendenser jagten og foreningerne udsættes for de næste 10 år.



E Via forenkling og effektivisering at frigøre frivillige kræfter til de "spændende" opgaver.





Strukturudvalget jagter en struktur, hvor...

Du oplever - effekten

Vores organisation gør det let for dig at udfolde dit potentiale og gøre en forskel

Du og andre kan agere:

- Kompetent
- Handlekraftigt
- Til glæde for dig selv og for fællesskabet

... i en struktur, som understøtter din udfoldelse

Du møder - strukturen

Organisationen kommer dig i møde med en

- Indbydende
- Enkel
- Frisættende

... struktur, der gør det muligt for dig at være ambitiøs og lykkes med at komme fra ide til virkelighed - i effektivt samspil med andre



Kompetencer



... vi skal vide, hvem der gør hvad
og hvad vi kan forvente os af hinanden

Funktionsbeskrivelser:

Skal gøre det tydeligt og forventningsafstemme, hvad det kræver af **faglige, personlige og beslutningsmæssige kompetencer** på de enkelte niveauer og i de enkelte funktioner i strukturen

Så vi alle kan agere som:

- **Kompetente** - vi har den fornødne viden og ved, hvad der forventes af os
- **Handlekraftige** - så vi effektivt og med så få ressourcer som muligt får gjort idéer til virkelighed. Beslutning, økonomi og udførelse følges ad
- **Værdiskabende** - så din indsats på en direkte, meningsfuld og effektiv måde skaber resultater til glæde for dig selv og for fællesskabet





Vi har stillet os selv nogle spørgsmål



1. Hvad kan vi forvente os af omverdenen?



2. Hvad sker der hos os selv?



3. Hvilken effekt skal medlemmerne opleve, og hvad skal vi yde og kunne?



4. Hvilken samarbejdsstruktur skal vi så have?



Som I husker, så er vi i strukturudvalget på jagt efter en struktur, hvor...

Du oplever - effekten

Vores organisation gør det let for dig at udfolde dit potentiale og gøre en forskel

Du og andre kan agere:

- Kompetent
- Handlekraftigt
- Til glæde for dig selv og for fællesskabet

... i en struktur, som understøtter din udfoldelse

Du møder - strukturen

Organisationen kommer dig i møde med en

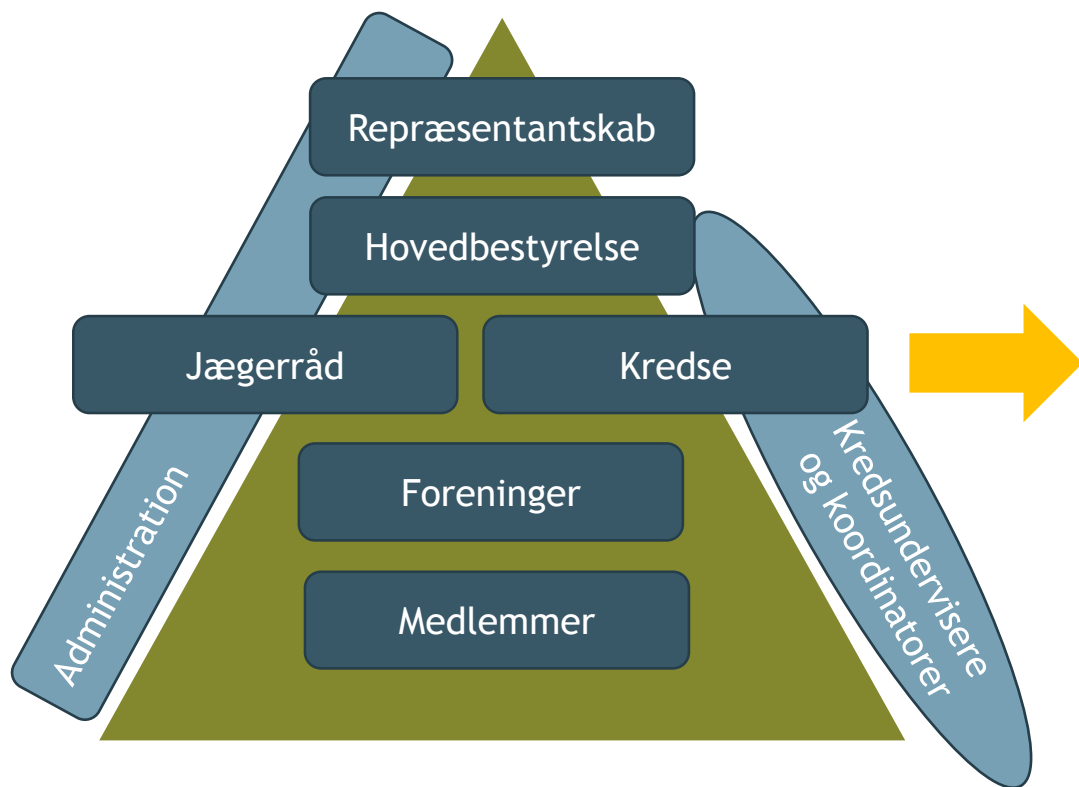
- Indbydende
- Enkel
- Frisættende

... struktur, der gør det muligt for dig at være ambitiøs og lykkes med at komme fra ide til virkelighed - i effektivt samspil med andre



Fra nuværende struktur til ?

Nuværende struktur



Overvejelse om ny struktur





Prøveballon: Ny struktur



prøveballon substantiv, fælleskøn

BØJNING -en, -er, -erne

Betydning

ufornel og forsøgsvis måde at vurdere stemningen for nogle idéer på

Vi vil bede jer om, at

1. **stille skarpt** på (= lytte til og vurdere) de prøveballoner vi sender op, mens de præsenteres
2. **skyde på** (= kommer med jeres reaktioner) på prøveballonerne, når vi har præsenteret dem alle!

... vi vil notere jeres input og bringe dem med til Strukturudvalget, så de kan indgå i vores videre arbejde

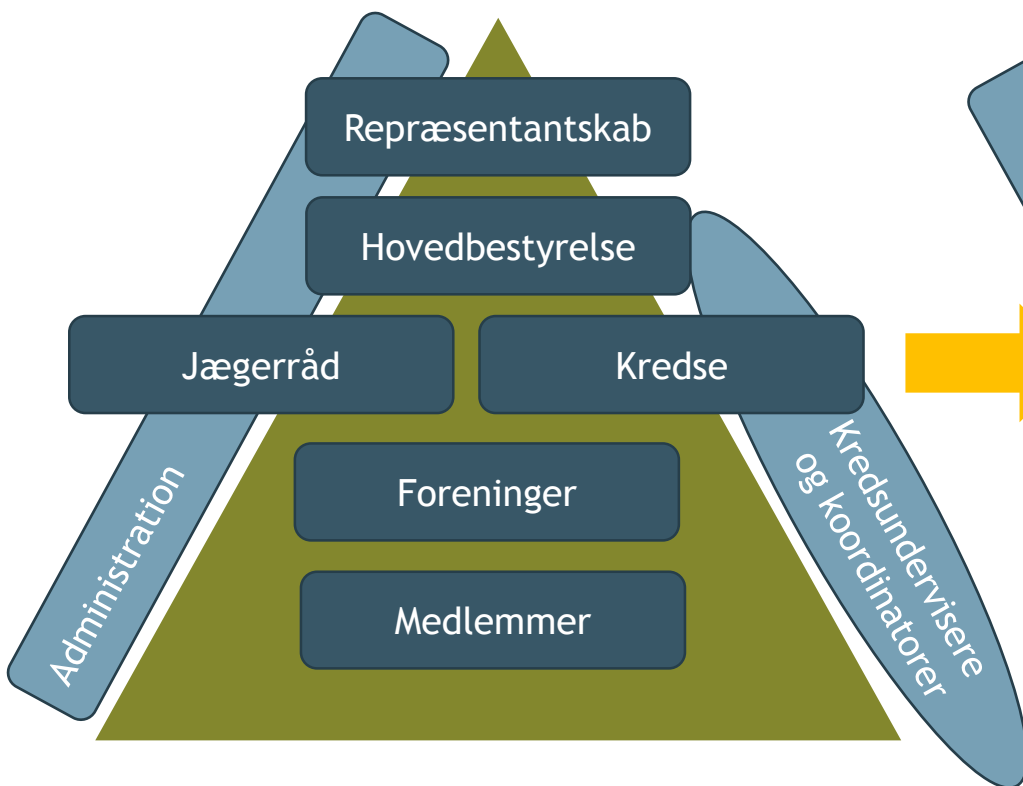


Prøveballon: Ny struktur

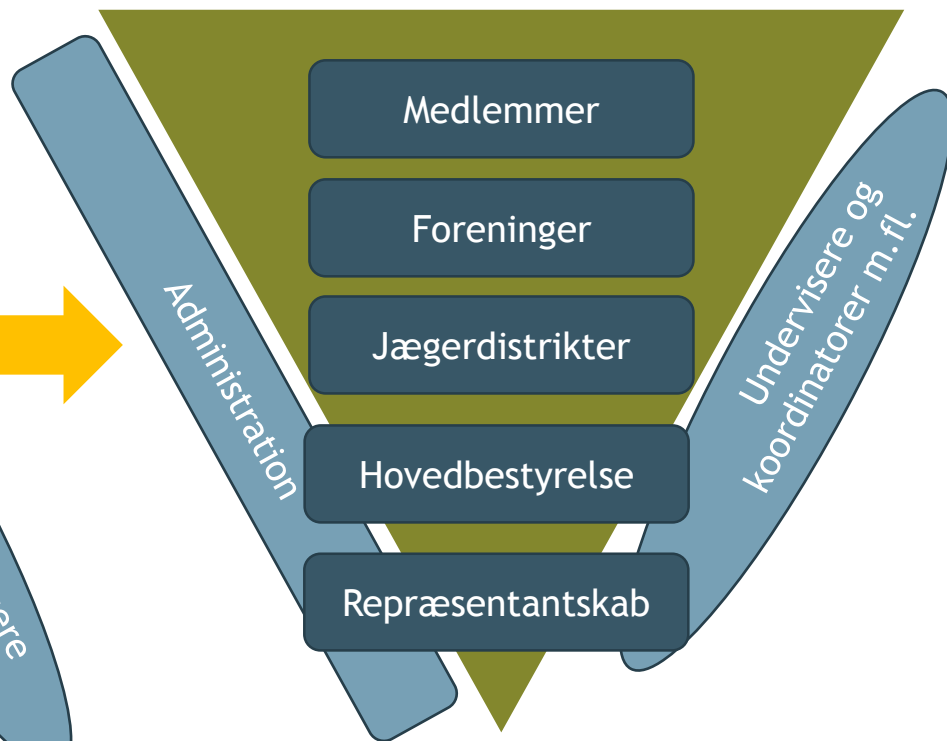


NY STRUKTUR – kort fortalt

Nuværende struktur



Overvejelse om ny struktur





Prøveballon: Ny struktur



MEDLEMMER

Opgaver

- Gøre brug af DJ's mange tilbud om services, herunder information.
- Deltage i møder i jagtforeninger og/eller andre fællesskaber.
- Deltage i afstemninger i respektive jagtforeninger og jægerdistrikter.
- Være en god ambassadør for jagten, for jagtforeningen og DJ.

Sammensætning

- Medlemmer af traditionelle jagtforeninger.
- Direkte medlemmer.
- Virksomheds- og organisationsmedlemmer.
- Andre interessemedlemmer.
- Støttemedlemmer (pro jagt og aktiv naturforvaltning).

Alle skal organiseres
i en forening



Prøveballon: Ny struktur



JAGTFORENINGER

Opgaver

- Gennemføre aktiviteter for foreningens medlemmer.
- Gøre brug af DJ's mange tilbud om services, herunder information.
- Deltage i møder i det respektive jægerdistrikt.
- Deltage i afstemninger i jægerdistrikter.
- Søge relevant samarbejde med andre foreninger.
- Udvikle foreningen.
- Være en god ambassadør for DJ, for jagtforeningen og for jagten.

Sammensætning

- Individuelle vedtægter, der definerer jagtforeningens formål, medlemsskare og andre forhold.
- Jagtforeningerne kan både have lokalt og landsdækkende fokus (dvs. organisere nogle af de nye medlemstyper, såsom interessemedlemmer, direkte medlemmer mv.).



Prøveballon: Ny struktur



JÆGERDISTRIKTER

Opgaver

- Jagtpolitiske opgaver i relation til jægerdistriktets kommuner.
- Understøtte og sikre jagtfaglige aktiviteter i hele distriktet.
- Støtte med medlems- og jagtforeningshjælp – bl.a. med koordinatore.
- Nominere fagpersoner som kandidater til de forskellige nationale arbejdsgrupper.
- Deltage i repræsentantskabsarbejdet med to repræsentanter.

Distriktsbestyrelsens sammensætning

- Formand, næstformand og kasserer.
- Kommunekontakt/jagtrådgiver.
- Koordinatorer? Måske en kommunikationsansvarlig? Flere?

Valg

- Distriktsbestyrelsen vælges blandt opstillede kandidater fra distriktets jagtforeninger.
- Alle medlemmer er valgbare og alle medlemmer kan stemme.
- Valgperioden er 3 år med mulighed for genvalg 1 gang.
- Bestyrelsen konstituerer sig selv **ELLER** der er direkte valg til de faste poster?



Prøveballon: Ny struktur



JÆGERDISTRIKTER

Antal jægerdistrikter: 26

Hvis vi tager udgangspunkt i de nuværende kredse, så kunne det betyde en fordeling som:

Kreds 1:	3
Kreds 2:	4
Kreds 3:	5
Kreds 4:	4
Kreds 5:	2
Kreds 6:	2
Kreds 7 :	5
Kreds 8:	1



Prøveballon: Ny struktur



HOVEDBESTYRELSE

Opgaver

Som udgangspunkt de samme opgaver, som defineret i vedtægterne i dag. Dog med fokus på den overordnede strategi for udvikling og drift af den samlede organisation - omfattende strategisk ledelse af organisationen, kompetencer og rammer for det organisatoriske virke.

Sammensætning

- 1 formand
- 5 medlemmer fra jægerdistrikterne,
- 2 medlemmer valgt frit

Valg

- Formand: Valgt frit (Opstilles af jagtforeninger, jægerdistrikter eller HB).
- Jægerdistrikterne er inddelt i 5 valgområder (danske regioner).
- Alle skal have mindst 100 medlemmer / 5 jagtforeninger som stillere for at være valgbare.
- Valgperioden er 3 år med mulighed for genvalg 1 gang.
- Alle medlemmer kan stemme direkte på kandidaterne: 1 stemme på formand, 1 på valgområdets distriktsmedlem og 1 på frit valg medlem.



Prøveballon: Ny struktur



REPRÆSENTANTSKAB

Opgaver

Som udgangspunkt de samme opgaver, som er defineret i vedtægterne i dag. ... men praktiseret i et slankere, mere dialogorienteret forum, hvor der hyppigere drøftes og besluttet også på overordnede retningsgivende konkrete spørgsmål.

Sammensætning og valg

- To medlemmer valgt af bestyrelsens midte fra hvert jægerdistrikt.
- Hovedbestyrelsens medlemmer, inkl. formanden.
- Formænd for nationale arbejdsgrupper – deltager med taleret.



Prøveballon: Ny struktur



NATIONALE ARBEJDSGRUPPER

Opgaver

- Udarbejdelse af udkast til politikker (der godkendes af repræsentantskabet) inden for vildt- og naturforvaltning, våbenområder, jagtetik, ny- og efteruddannelse, jagthunde, mv.
- Planlægning, gennemførelse og evaluering af nationale, jagtfaglige og/eller samfundskontakt-aktiviteter.
- Særlige projekter.

Sammensætning

- Repræsentantskabet enten udarbejder eller godkender et klart kommissorium, inkl. mål, rolle, ansvar, kommunikationsforventninger, budget, evalueringsdato, evt. levetid, bemanning, mv.
- Der er tale om dels faste udvalg (der er færre af end i dag) og igangværende adhoc-udvalg, der arbejder fokuseret, kortvarigt og med at fremkomme med konkrete løsninger/svar/beslutningsoplæg.



Prøveballon: Ny struktur



KOORDINATORER

Opgaver

- Som i dag!
- Gennemførelse af prøver mv.
- Nyjæger, Hunde, Bue, Riffel, Flugtskydning etc.

Koordinatorernes sammensætning

- Indgår i den nationale arbejdsgruppe "koordinatorgruppe for x-interessen".
- Antal og sammensætning afgøres af kommissoriet for den nationale arbejdsgruppe.

Valg

- Koordinator-kandidater indstilles af jagtforeningerne til jægerdistrikterne, der på baggrund af kompetencer (jf. funktionsbeskrivelser) udpeger og samordner, hvem der indgår i det nationale koordinatorudvalg for x-interesse.
- Medlemmerne udpeges for 3 år af gangen (max 1 genudpegning).
- Udvalget konstituerer sig selv med en formand, der automatisk indgår som medlem af repræsentantskabet med taleret.



Prøveballon: Ny struktur



ADMINISTRATIVE MEDARBEJDERE

Skal bistå med at løse DJ's kerneydelser:

1. Understøtte jagtforeningernes og de øvrige frivillige lederes arbejde, herunder deres medlemsrekruttering.
2. Sikre, at jægerne er veluddannede (jagttegnuddannelse og efteruddannelse).
3. Sikre befolkningens og politikernes opbakning til vores ret til at gå på mest mulig jagt og have mest mulig natur.
4. Sikre tilstedeværelse af det faglige grundlag for at kunne løse ovenstående.

Og konsulentbistand til jagtforeninger

Ressourcer til hjælp til jagtforeningernes strategiske og praktiske udvikling skal opprioriteres fx foreningskonsulenter, der kan rekvireres af de enkelte jagtforeninger.

Det skal nærmere afklares, hvordan vægtningen skal være mellem støtte, hjælp og facilitering af medlemmer, jagtforeninger, jægerdistrikter mv. på den ene side - og fx selvstændig opgaveløsning og interessevaretagelse på foreningens vegne på den anden side.

Endvidere skal de administrative medarbejdere understøtte elektroniske direkte valg og gennemførelse af videokonferencer.

Sammensætning

- Stor faglighed og gode faciliterings-, samarbejds- og kommunikationsevner.
- Antal og karakter af medarbejdere reguleres via det årlige budget.



Prøveballon: Ny struktur



DJ's årlige jægerkonference

En årlig Jægerkonference som samlingspunkt for jægere, forskere, beslutningstagere og andre med interesse for jagt og natur.

Her får du adgang til de skarpeste analyser, den nyeste viden fra både forskning og rådgivning, og et givende og stort netværk, inden for netop det felt, der interesserer dig. Vi kigger også nærmere på både nationale og internationale tendenser og hjælper dig med at bevare overblikket i junglen af informationer. Der er fokus på at give deltagerne en rigtig god oplevelse

Konferencen vil bestå af:

- Workshops og møder for grupper med en bestemt interesse, andre workshops går på tværs af interesser og dækker samarbejdet mellem interesserne i landsdele.
- Jagtfaglige workshops.
- Foredrag med interessante nationale/internationale personer.
- De nationale udvalg står for en event på jægerkonferencen.
- Messestande for jagtrelaterede udbydere.

Målet er hvert år at samle at mindst 1.000 deltagere.

Det kan overvejes at gennemføre et repræsentantskabsmøde i forlængelse af konferencen.



Den videre proces



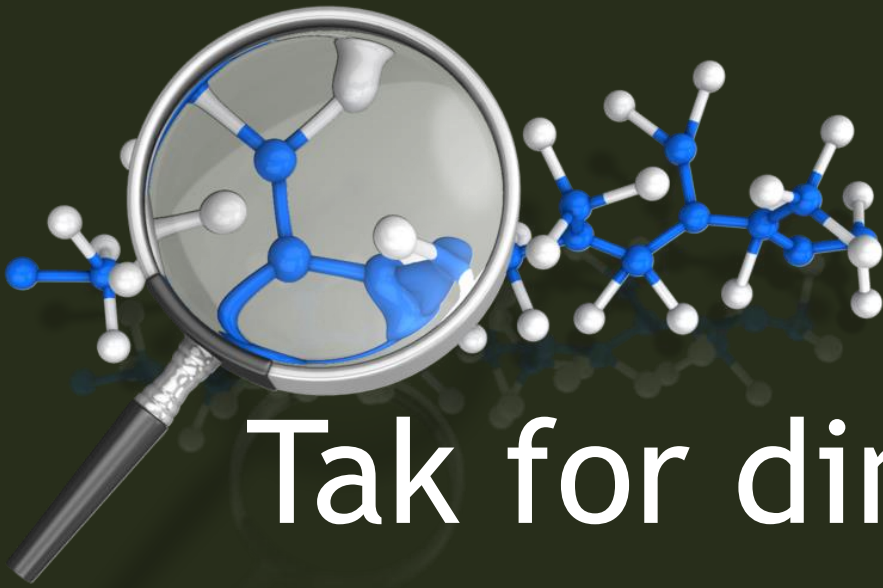
- Strukturudvalget arbejder videre.
 - bl.a. med de input vi har fået i dag og på de tilsvarende dialogmøder i resten af landet.
- Aflevere forslag til ny struktur til hovedbestyrelsen 1. maj 2019.
- Hovedbestyrelsen kan drøfte og evt. tilpasse indstillingen før fremlæggelse.
- 22. juni 2019 repræsentantskabsbeslutning om principper for en ny struktur.
- Udarbejdelse af nye vedtægter i andet halvår af 2019.
- Repræsentantskabsbeslutning om nye vedtægter i slutningen af 2019.
- Overgang fra nuværende struktur til den nye struktur i 2020.



- Vi er nysgerrige på
 - hvad du synes er vigtigt i vores jagt på en ny struktur.
 - om du synes vi stiller skarpt på det vigtige.

- Vi håber, at du
 - kan hjælpe os på rette vej med konkrete input til, hvad vi skal have fokus på.
 - aktivt forholder dig til, hvordan vores struktur kan rumme også dem, der ikke er med i dag og fortæller os hvad du tænker.

Vi opsamler/noterer dine input og tager dem med til Strukturudvalget!



Tak for dine input!

- som vi deler med resten af Strukturudvalget, når vi fortsætter jagten på en indbydende, enkel og frisættende struktur